

工場名&サークル名：大口岐阜 / 塗装戦線サークル 発表者名：河田博 / 川島敬介

# “個人”活動から“集団”活動へ!

～やってみせ・言って聞かせて・させてみせ～



**トヨタ紡織株式会社**  
TOYOTA BOSHOKU CORPORATION



**大口岐阜工場 岐阜製造部**  
**バンパ塗装課**  
**塗装戦線サークル**  
発表者：**河田 博**  
**川島 敬介**

## 1. 会社紹介



TOYOTA BOSHOKU

まだ100歳を超えたところ。トヨタ紡織の進化は続きます。  
**1918年創業**

世界中の社員が情熱をもって働いています。  
社員数 **約52,000人**

グローバルネットワーク  
世界中でつくって、世界中にお届けしています。  
**26**の国と地域 **93**社

自動車の、あれもこれもつくっています。  
シート事業 内外装事業  
ユニット部品事業

### QUALITY OF TIME AND SPACE

当社は愛知県刈谷市に本社を置き 豊田佐吉翁の「紡ぎ織る精神」を受け継ぎ、主に自動車の「シート事業」「内外装事業」「ユニット部品事業」を展開し、様々な自動車部品を手掛けています。「QUALITY OF TIME AND SPACE」～上質な室内空間を提案～をキャッチフレーズに世界中の社員が情熱を持って働いています。

## 2. 工場紹介

【岐阜工場の製品紹介】



レクサス～軽自動車まで様々な旧型補給用バンパーを製造

【工程の概要】  
射出成型 → **塗装** → 検査 → 梱包 → 出荷

順立て 素地清掃 マスキング 塗装 工程内検査 手直し

工場スローガン  
一人ひとりが「工場の主役」意欲と改善で職場力をあげよう!

岐阜工場では「旧型補給用バンパー」の生産をしています。概要は成型、塗装、検査、梱包、出荷 となります。私の所属する塗装課では、順立てから始まり、素地清掃、塗装、手直しを経て後工程に流動しています。

## 3. 私の紹介

1972年 出生  
岐阜県各務原市に誕生

1991年 (旧豊田紡織) トヨタ紡織 (株) 入社  
夢と希望に満ち溢れ

先輩方に仕事のイロハを学び  
シート エアバッグ バンパー  
トヨタ紡織一筋30年

2007年班長、2010年職長昇格  
1991年 2007年 2010年  
**班長 職長を拝命**

私の心に響く名(達?)言  
**やれば分かる**  
型にハマらない破天荒タイプ  
ライン運営に必要な全てが詰まった見え言葉!

私は1972年岐阜県各務原市に誕生。1991年に旧豊田紡織に入社シートベルト、エアバッグの職場を経て2007年に班長10年に職長を拝命し現在に至ります。性格は型にハマらぬ「破天荒」タイプ。以前から「やってみせ 言って聞かせてさせてみせ」と出自不明の言葉に心打たれ、私のライン運営の基本と位置付けています。

## 4. 私とQCC活動 (2018年02月)

あと頼むな  
教えられる程知らんし...  
面白いやがると工友

**QCリーダー交代**

レベルはどんなもんよ

**サークル活動に一抹の不安**

来週報告だぞ!  
資料出来るか?  
カタチだけ整えときます

**お通夜会合**

少数で対策ありきのQC「不」活動

前リーダーの昇格に伴いリーダーを引き継ぐことに。まずはメンバーのスキルを確認。迎えた会合では会話など無く、予想通りのお通夜状態。報告資料は対策ありきで職制個人で作成・・・私のリーダーとしての華々しい活動がスタート。

## 5. サークル紹介①

言われた事はキッチリこなす!

やりや、分かる連中なんだが...

年齢 60 50 40 30 20 10  
構成: 8名 平均年齢43.5歳  
動成年数

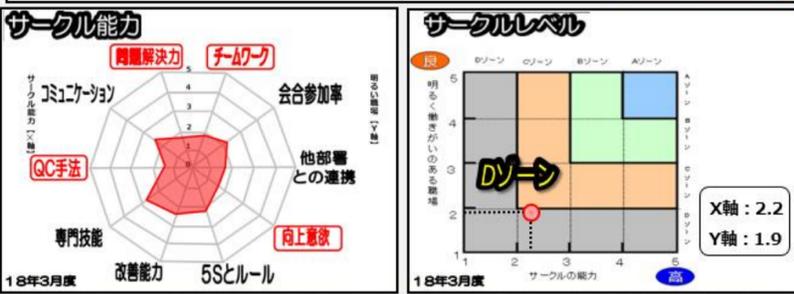
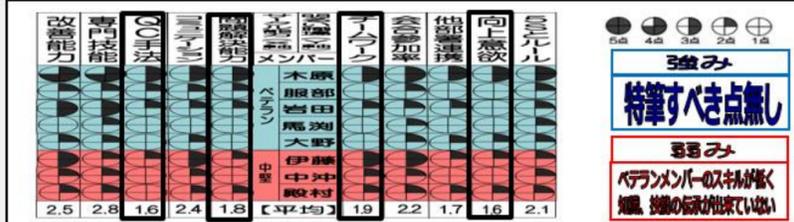
**Watchword 合言葉: やれば分かる やらないから分からない なら、やろう!**

メンバーは中堅、ベテランで構成。ヤル気と元気はイマイチだが、言われた事はキッチリこなす 素晴らしい側面も有り、合言葉に『やれば分かる、やらないから分からない、なら、やろう!』と鼓舞する思いを寄せ、全員参加でQC活動を行っています。

QCサークル紹介	サークル名 (フリガナ)		発表形式	
	塗装戦線 ( トソウセンセン )		OHP プロジェクト	
本部登録番号	25-93	サークル結成年月	'09年 10月	
メンバー構成	8名	会合は就業時間	内・外・ <b>両方</b>	
平均年齢	43.5歳 (最高55歳、最低30歳)	月あたりの会合回数	2回	
テーマ暦	本テーマで 23件目 社外発表 8件目	1回あたりの会合時間	0.5時間	
本テーマの活動期間	'18年4月 ~ '21年4月	本テーマの会合回数		
発表者の所属	岐阜製造部 バンパ塗装課 塗装3係	勤続	35年	

## 6. サークル紹介②

作成日: 18年2月2日  
作成者: 河田



**私のモットー: 失敗を恐れずに突き進む!**

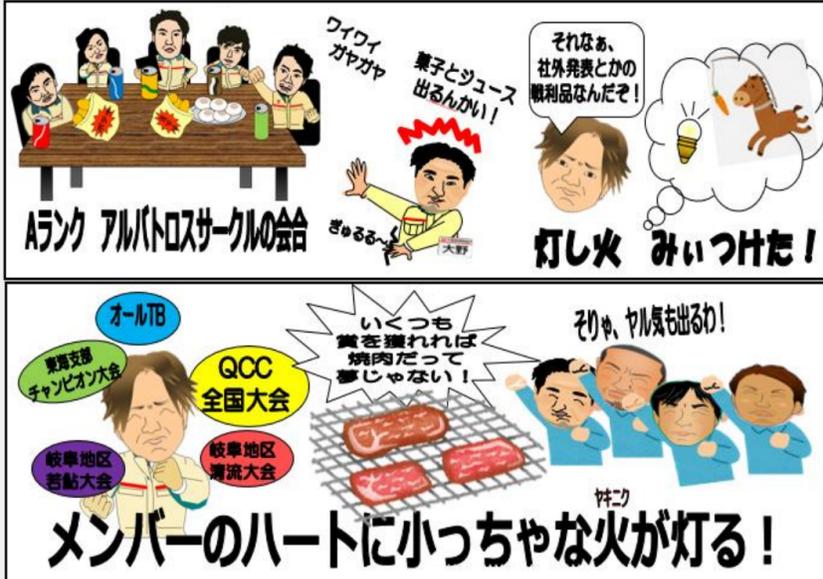
正直、「QCごっこ」しかしてこなかった為、個人、サークル能力は極めて低く、サークルレベルはDゾーン。・・・が、厳しい活動になるのは覚悟の上! 私のモットーである『失敗を恐れずに突き進む!』の精神でメンバーと共に前進あるのみ!

## 7. 私の思い・・・ (2018年02月)



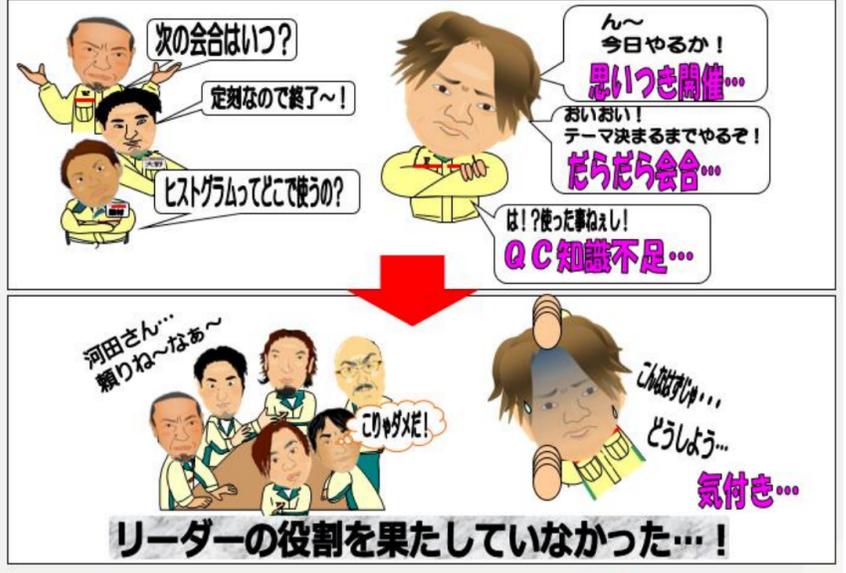
私はリーダー就任時から どうせやるなら「ガチ」で! と言う熱い思いを持って 水崎アドバイザーと進め方を相談。「一方的な指示や思いの押し売り」をしない様 諭され 現状、QC氷河期を彷徨うメンバーにヤル気の灯火から見つける必要がある事に気付いたのです。

## 8. ヤル気の灯し火探し (2018年02月)



ある日、メンバー大野君がお菓子とジュースに囲まれた和気あいあいのAランクサークルの会合に遭遇し、自サークルとのギャップに驚愕! それらは優秀なQC社外発表で得たご褒美である事、いくつも賞が獲れば焼肉だって夢じゃない! と話すと、メンバーの目の色がみるみる変化。「ヤル気の灯火見つけ!」若干ココシマだって良いじゃない!?

## 9. いざ! 活動開始 (2018年03月)



ヤル気急上昇のメンバーから会合日を聞かれ、準備不足のまま突発開催。故にテーマも決まらずダラダラ会合。Q7について質問も、私自身の知識不足から曖昧な返答しか出来ず、「河田さん、頼りねえなあ」とヒソヒソ声。ああ、せっかくのみんなのヤル気が私のせいで・・・。

## 10. 私の転機 (2018年03月)



**求められるリーダー像の具現化!**

いざ、ガチでやってみるとこんなに難しいとは・・・。水崎アドバイザーより、「自分を理解しないと人には教えられる」とアドバイスを受け自分の能力を数値化して客観視。QC知識、経験、リーダーシップが不足。目を背けなくなる現実を受け止め先ずは自身のレベルアップを決心。

## 11. QC知識を学ぶ

計画 → 実績

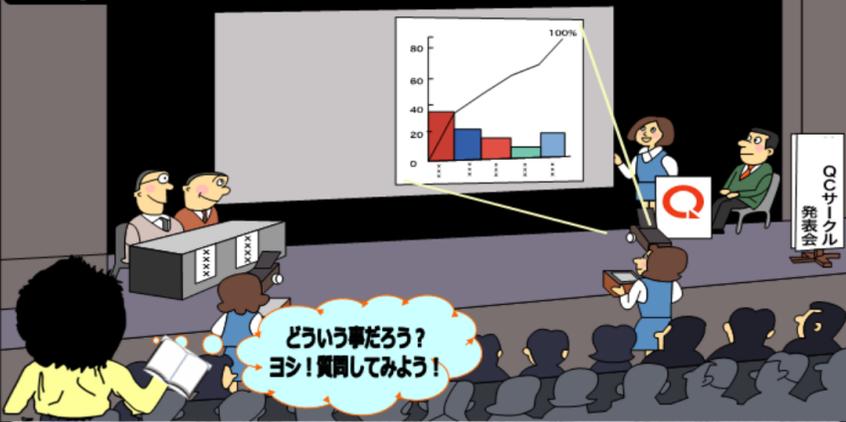
No.	教育内容	具体的内容	3月	4月	5月	6月	7月	8月
1	QC的なモノの考え方	①お客様第一	計画	実績				
		②事実(データ)		計画	実績			
		③PDCA			計画	実績		
2	QC7つ道具	効果的な使い方			計画	実績		
3	問題解決	問題意識を高める				計画	実績	
4	QCC進め方	サークルの運営					計画	実績

**「知ってる」→「教えられる」レベルまで猛勉強!**

1つ目はQC知識。ごっこを脱却し、真のQCC活動が出来る様、自分教育計画を立て、岐阜工場のMr.QCこと水崎アドバイザーに講師を依頼し「知ってる」→「教えられる」レベルに達する様、猛勉強を開始。

12. QC経験を積む (2018年06月)

社内外QCサークル大会聴講



質問する習慣をつけ社外サークルの工夫を参考に!

QUALITY OF TIME AND SPACE

TOYOTA BOSHOKU

2つ目はQCの経験。積極的に社内外のQC大会の聴講に参加。専門外の事ですら、よく理解できる表現や発表方法を参考に。逆に「こうした方が分かりやすい」など、質問や意見を考える習慣付けをし、知識だけでは得られぬ部分を吸収。

13. リーダーシップ① (2018年08月)



メンバーに頼られるリーダーに「俺」はなる!...ハズだった!

QUALITY OF TIME AND SPACE

TOYOTA BOSHOKU

3つ目はリーダーシップ。QC知識向上でメンバーへの教育もできる! 経験も積み、多様な意見を受け入れ 活動に活かせる自信もついた! 「頼れるリーダーに俺はなる! 皆ついてこい!」振り返ったその時、...ええ!? 誰もいない! 思わず気持ちは大滑落。水崎さあ~ん、何でだよ~

14. リーダーシップ② (2018年09月)

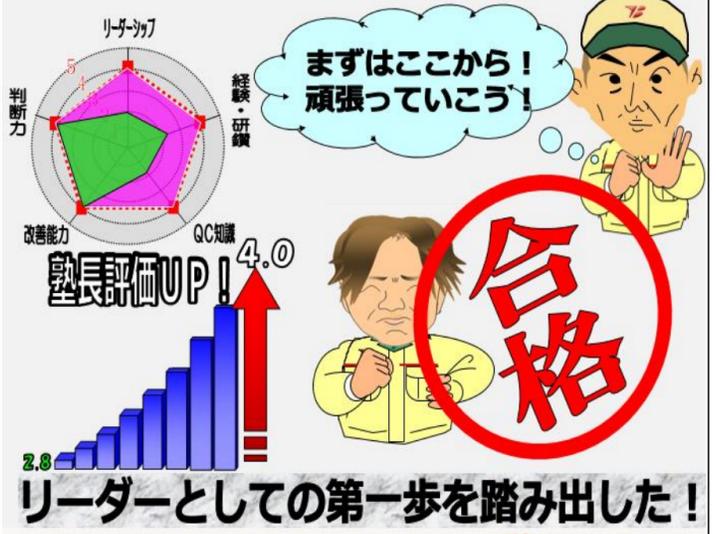


QUALITY OF TIME AND SPACE

TOYOTA BOSHOKU

「やってみせ 言って聞かせて させてみせ...」壊れそうな心で念仏のように唱えていると水崎アドバイザーが「かの連合艦隊司令長官 山本 五十六の言葉だね! でも、一番大事なトコが抜けとるぞ! 「やってみせ 言って聞かせて させてみせ 誉めてやらねば 人は動かじ」だ! 承認欲求を満たさずにや誰もついて来んよ」と言葉の真意を教えてもらい反省。出来たら誉める、やってくれた事に感謝する。を繰り返す内にほんの少し風向きの変化を実感。

15. 自身の成長まとめ (2018年10月)



QUALITY OF TIME AND SPACE

TOYOTA BOSHOKU

少しだけ成長できた私を見て、水崎アドバイザーより「とりあえず合格! まずはここから! 頑張っていこう!」と檄をいただき リーダーとしての第一歩を踏み出しました。

16. ガチンコQC活動 3ヶ年計画

目指す姿 全員がやりがいを喜びを実感できるサークル

年度	STEP1 2018年	STEP2 2019年	STEP3 2020年
狙い	基本の「き」から始める文化を醸成	QC手法を用いた能力の向上	皆でやり遂げる
目指す姿	やってみせ これは異常な状態なぜなら... ふんふんなるほど! 基礎能力向上	言って聞かせ 問題解決力向上	させてみせ 真の現場力向上
水崎ADの教え	根腐れすれば花は咲かぬ	意欲あるところに道は開ける	やってみなければ、結局は失敗と同じ

やってみせ 言って聞かせて させてみせ 誉めてやらねば 人は動かじ

QUALITY OF TIME AND SPACE

TOYOTA BOSHOKU

【3年間の歩み】  
STEP1: [基本の「き」から始める文化を醸成]では、基礎能力向上  
STEP2: [QC手法を用いた能力向上]では、問題解決力向上  
STEP3: [皆でやり遂げる]では真の現場力向上  
全員がやりがい、喜びを実感できた塗装戦線サークルの成長記録をご紹介します。

STEP1

やってみせ

STEP1: やってみせ

TOYOTA BOSHOKU



## 22. QC手法を使う、教える (2019年4月~7月)



お題：N=100の膜厚データから担当Q7で解析、発表する

担当QC手法	担当大臣	使いどころ
グラフ	馬淵	尺度を含わせて比較できる
パレート図	大野	データを個別に集積し表せる
ヒストグラム	中野 若田	データのばらつきを表せる
散布図	服部	相関の有無が把握できる
管理図	服部 伊藤	クセを掴む事ができる

### 個々の担当手法をメンバーが「言って聞かせて」発表会

QUALITY OF TIME AND SPACE

TOYOTA BOSHOKU

そんな折、服部君と馬淵君から、なぜなぜ解析が苦手だと相談。レベル把握表でも二人の問題解決力が低い。QC 7つ道具は数値データに特化しているものが多く、言語データを基にした特性要因図はかつて私も苦手で水崎アドバイザーによくご指導頂いた経験がありました。

## 24. 身近な問題で主要因を抽出 (2019年8月)



ブレインストーミング4原則  
 ・他人の意見を否定しない  
 ・自由奔放な意見を歓迎  
 ・質より量  
 ・連想と結合

### 全員で起こすブレインストーミングは効果絶大!

QUALITY OF TIME AND SPACE

TOYOTA BOSHOKU

これまで学んだQC手法を使って「言って聞かせ」を伝える事ができたのか？実力はついているのか？試金石として伊藤君の困り事「検査返品」をテーマに取り上げ、活動を開始!

## 26. 事例テーマ① (2019年9月)

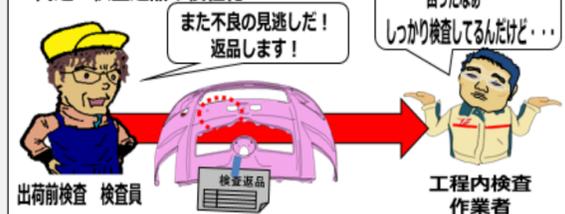
### 塗装検査返品の低減



活動期間：19年9月~20年1月

テーマリーダー：伊藤 統朗

問題：検査返品の慢性化



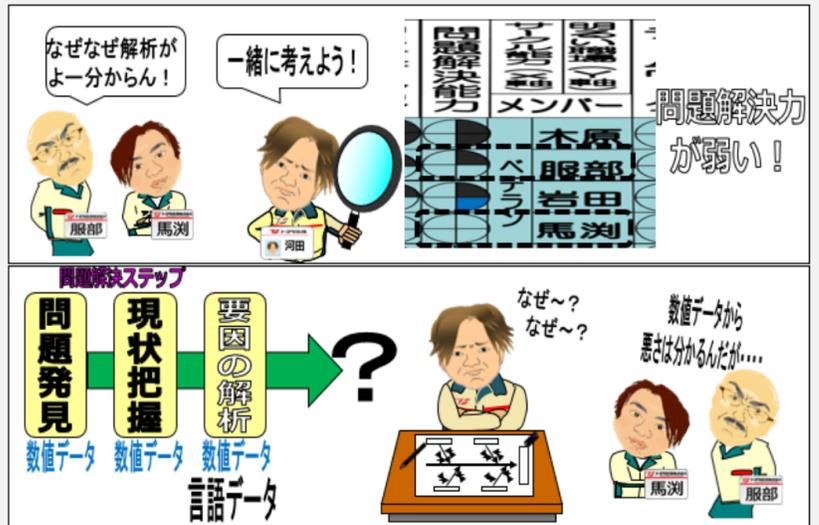
検査返品とは？

不良を見落とし、後工程に流動し「最終検査」で発見。塗装ラインに返却される事

QUALITY OF TIME AND SPACE

TOYOTA BOSHOKU

## 23. 言語データが脆弱 (2019年8月)



QUALITY OF TIME AND SPACE TOYOTA BOSHOKU

試しに現場の身近な問題を特性に特性要因図を作成してもらおうと「担当以外の所はよく分からん、多分、間違っとるし。」とペンがストップ。自信の無さから否定、批判を恐れている様子。そこで2人にブレインストーミング4原則を「言って聞かせる」事に。忌憚のない意見を発する事が正しい事と理解してもらいここからは全員で作成。全員で起こすブレインストーミングは効果絶大!重要要因が浮かびました。

## 25. 「言って聞かせ」の試金石 (2019年9月)



### 「言って聞かせて」の試金石と捉え活動開始!

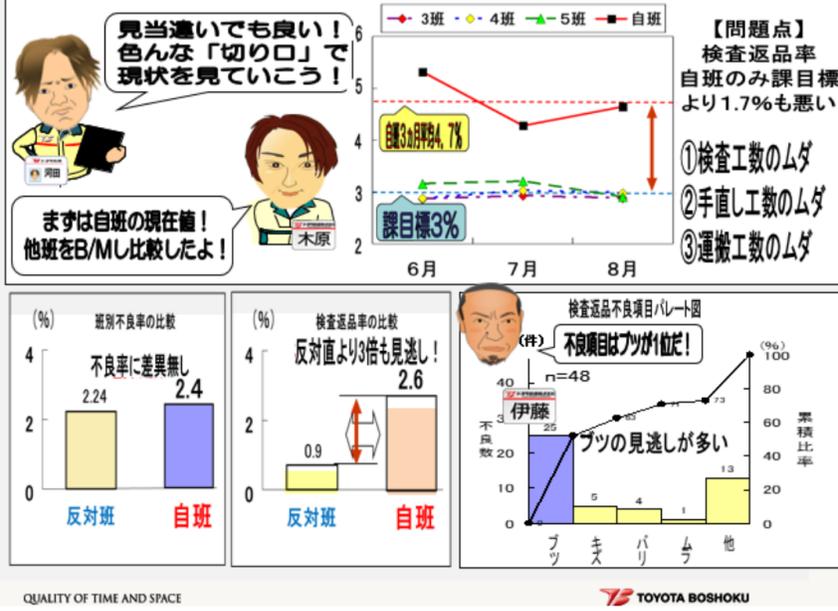
QUALITY OF TIME AND SPACE

TOYOTA BOSHOKU

【事例テーマ1 塗装検査返品の低減】  
 検査返品とは、塗装後 工程内検査で不良を見落とし流動。出荷前の最終検査で発見され、塗装ラインに返却される事を言います。伊藤君は慢性的な検査返品の対応にてんてこ舞いの毎日……。

## 27. 現状把握① (2019年9月)

作成日: 19年9月5日  
作成者: 伊藤

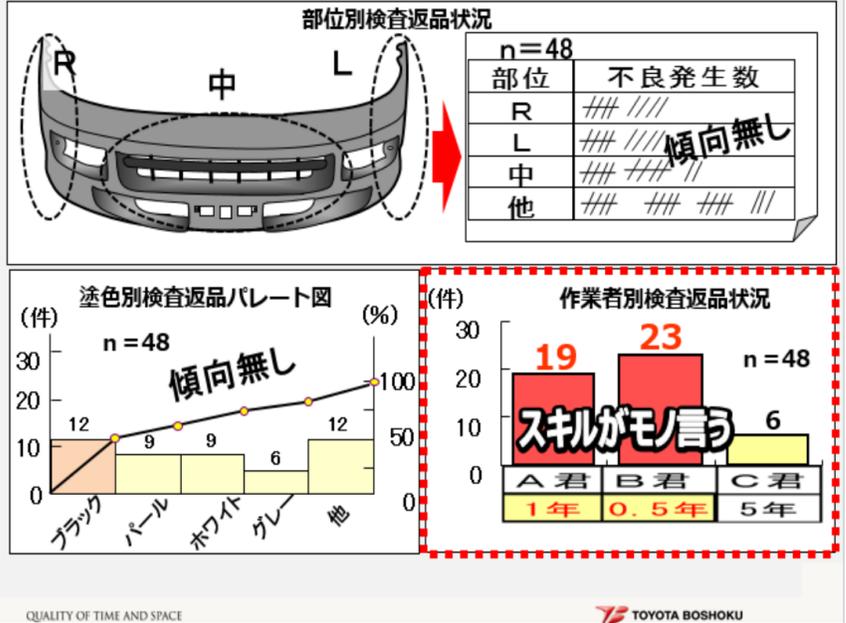


私はたくさんの切り口で現状を見るよう指示。早速、木原班長、伊藤君から「検査返品実績」は課目標の3%に対し、自班のみが慢性的に目標未達。不良率では反対直との差異は無く、単純に不良の見逃しが多く、不良項目はブツの見逃しがワーストとの報告。

大野君は部位別、色別、作業は別で調査。部位や色での傾向は見当たらず。しかし、作業別で見てみると作業経験が1年以下の2名をよそにベテランのC君が最も少なくスキルがモノを言う作業である事が分かります。

## 28. 現状把握② (2019年9月)

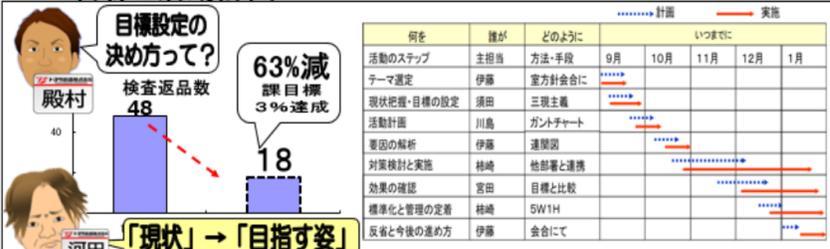
作成日: 19年9月12日  
作成者: 大野



目標設定では曖昧な決め方はダメ！「目指す姿」「上位方針」を勘案し設定するよう「言って聞かせ」。目標は課目標に合わせ3%以下と設定。要因解析が苦手だった服部、馬淵両名がN7の連関図での要因解析を提案。メンバーの成長に喜びを感じながら全員で手探りで作成し、重要要因を発見！

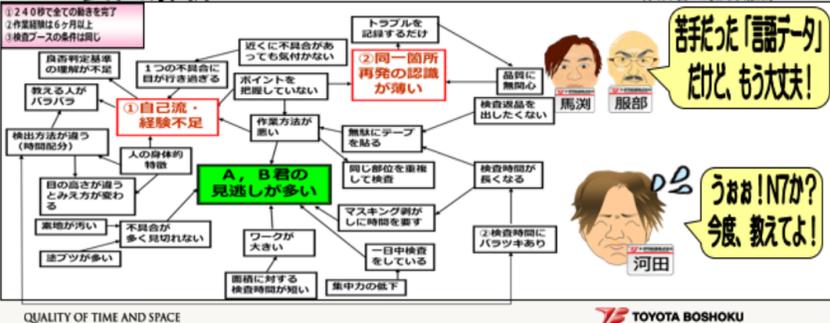
## 29. 目標と活動計画

作成日: 19年9月20日  
作成者: 伊藤



## 30. 要因解析

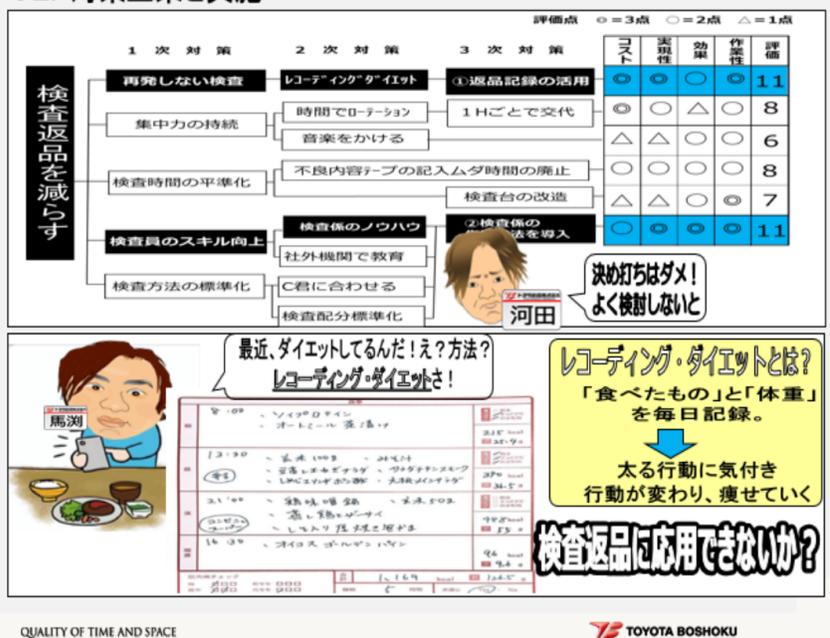
作成日: 19年10月9日  
作成者: 馬淵、服部



そこから抽出した2つの要因を検証  
1. 作業遅れを挽回しようと慌て作業になり見逃しを誘発  
2. 現物で確認を行っていない為、是正箇所が曖昧で同様の見逃しを繰り返す

以上2点を対策

## 32. 対策立案と実施 (2019年11月)



対策立案では上位2案を採択。ここでもありがちな対策の決め打ちをしないよう「言って聞かせて」を実行。

【対策案1】馬淵君提案のレコーディングダイエットとは、食べたものを記録する事で自身の意識改革を行うダイエット法との事でこれを検査返品にも応用してみよう！

33. 対策① 俺たちの必勝本！ (2019年11月～12月)

<検査返品レコーディング>

見逃し箇所の確認 → 自分専用ノートに記載 → 次の作業に活かす

「俺たちの必勝本」の完成！ ポイントを学習

検査返品をレコーディングしたノートを見せてもらおうと、返品を出した悔しさから書き殴ってあったり、詳細な部位を記入してあったりと自分専用のカスタマイズノート「俺たちの必勝本」が完成！

【対策案2】 検査係（検査のプロ集団）に依頼し、勉強会を開催。検査係の新人教育ワークを用いて、順序、幅、方向、速度を反復練習で体得。

34. 対策② 検査のプロの指導+アレンジ (2020年1月)

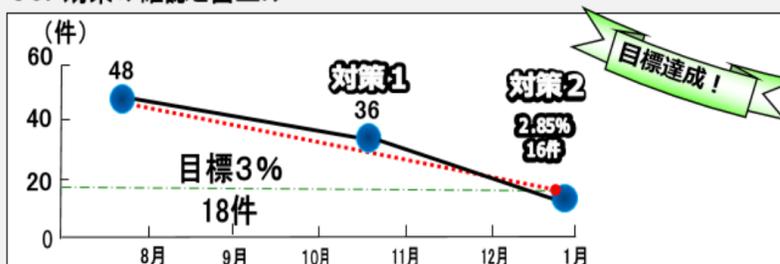
目視検査教育  
目視の幅、速度、組み合わせ検査等、最終検査に準じた方法を伝授

検査係に指導を依頼しました！

「不良サンプル、限度見本作成」  
全31項目の不良サンプル及び「限度見本」を作成、設置。判断が現場で容易にできるようアレンジ

河田 他部署を巻き込む良い活動だ！

35. 効果の確認と歯止め (2020年2月)



以上、2点の対策により、検査返品率は2.85%と目標を達成！歯止めは5W1Hで管理。随所で問題の抽出～対策、改善までのPDCAサイクルがメンバーに正しく伝わった事を実感。STEP2「言って聞かせて」は完了です！ 今回の活動報告を行った工場大会での発表は3位でしたが、万年最下位、プービーが定位置の私たちにはそこそこの快挙！

何を	いつ	誰が	どこで	どのように	なぜ
What	When	Who	Where	How	Why
作業要領書	12月16日	職制	ミーティングルーム	改定	標準化
チェックシート	毎日	職制	現場	作成	管理の定着化
不良サ		作業者	現場	目視	機能点検
作業	1回/週	職制	現場	KMチェック	遵守状況

万年最下位、プービーの我々にはそこそこの快挙！  
...だが、悔しい！  
工場大会3位

36. STEP2 活動の成果 (2020年3月)

作成日：20年3月10日  
作成者：河田

目指す姿 問題解決力の向上

19年12月度  
改善能力 3.1  
専門技能 2.8  
QC手法 3.2  
QCメンバ 2.5  
問題解決能力 2.8  
【平均】 2.7  
2.2  
2.5  
2.8  
2.1

来期こそ工場内金賞！  
さらに社外発表を目指そう！

19年12月度  
X軸：2.9  
Y軸：2.6

活動を通じメンバー、サークルの能力が向上し、サークルレベルはCゾーンへ。次こそ工場大会金賞！その先の社外大会（ヤキニク）だ！

STEP3：させてみせ

# STEP 3

## させてみせ

TOYOTA BOSHOKU

37. させてみせ(成功体験を積ませる) (2020年4月)

high 自信喪失  
Aゾーン  
Bゾーン  
Low 退屈・マンネリ

「挑戦できるレベル」の仕掛けが必要！  
成功体験の積み重ね→成長！

仕掛け...何か無えか？  
職長の想い

「挑戦」と「成功体験」の塩梅が重要！

メンバーがスキルを発揮し 成果を出すフェーズ。少し上の「挑戦できるレベル」の活動をする為の仕掛けが必要。メンバーに成功体験を積ませたい！それが必ず「成長に繋がる」と言うのが私の信念だからです。レベルの高過ぎは自信喪失、低過ぎも退屈やマンネリ化を引き起こす...。QCC活動を推進するにあたり、最も苦勞したポイントです。

### 38. 「挑戦できるレベル」仕掛け (2020年5月)

**期間社員として「サラ」が入社!**

あ、あのサラです。ヨロシクオネガイシマス

シミズ・タガシラ・サラ 出身:ブラジル

**検査返品実績No.1!**

3月第1週個人別検査返品実績グラフ

氏名	件数
馬淵	28
服部	24
サラ	10

メンバーの想い  
サラの想い  
サラをテーマリーダーに一致団結!

QUALITY OF TIME AND SPACE TOYOTA BOSHOKU

そんなある日、期間社員としてブラジル出身のシミズ・タガシラ・サラさんが入社。新人にも関わらず検査返品実績No.1! おっとりでシャイなサラは「みんなと打ち解けたい」という思いがあり、メンバーもサラの実力に一目置いており、私はサラをサークル活動に誘いました。サラをテーマリーダーにみんなで支えての活動は正に挑戦!

**【事例テーマ2】**  
'11年型AQUA Frバンパーブツ欠点見逃しの撲滅  
前テーマ「検査返品」の引き継ぎですが、小さい事実に目が行かなかった事があり、もっと的を絞った丁寧な活動を行うのが今回のねらい。

### 39. 事例テーマ② (2020年5月)

#### '11年型AQUA Frバンパーブツ欠点見逃しの撲滅

活動期間: 20年5月~20年9月



トヨタ紡織株式会社  
岐阜製造部 バンパ塗装課  
塗装戦線サークル  
テーマリーダー  
シミズ・タガシラ・サラ

QUALITY OF TIME AND SPACE TOYOTA BOSHOKU

### 40. 現状把握 (2020年5月)

出荷検査返品率推移グラフ

月	検査返品率 (%)
1月	3.09
2月	2.9
3月	3.35
4月	2.83
5月	3.68

高まる目標と乖離

見逃し項目別グラフ

ブツの見逃しが最も多い

Fr.Rr別見逃しグラフ

109 圧倒的にFrが多い

47

どの作業員も「ブツ」がワースト

QUALITY OF TIME AND SPACE TOYOTA BOSHOKU

**【現状把握】**  
検査返品率は前回の活動後、停滞。高まる課目標から乖離が見られ早急に対策が必要と考え、テーマに選定。見逃しの多い不良項目は塗装時に異物が付着する「ブツ不良」が1位、どの作業員でもブツ不良が1位、そしてFr,Rr別では圧倒的にFrに多い事が分かりました。

特徴としてFrはRrに比べ、形状が複雑で大きい点があり、まずはターゲットをワースト1の車型'11年型AQUA Frバンパーに絞り 対策を横展する算段。サークル目標はチャレンジングに見逃し0! これにより検査返品率は課目標である2%以下に設定。

### 41. 目標設定と活動計画 (2020年5月)

'11年型AQUA Frバンパー

'11年型AQUA Rrバンパー

だからRrは見逃しが少ない

車種別ブツ見逃しパレート図

ターゲットを「'11AQUA」の「ブツの見逃し」に絞り込んで活動を開始!

サークル目標 '11年型AQUA Frバンパのブツ見逃し

26件 100%減! 0件

課目標 検査返品 2.0%

3.68% -1.68%

QUALITY OF TIME AND SPACE TOYOTA BOSHOKU

### 42. 要因の解析 (2020年6月)

環境 人 方法

重要要因候補

- ①要領書通り動けない
- ②作業遅れの発生
- ③ブツ欠点数が多い

「なぜなぜ」は任せて!

11年型AQUA Frバンパーのブツを見逃す

QUALITY OF TIME AND SPACE TOYOTA BOSHOKU

### 43. 要因の検証① 要領書どおり動けない

検査方法について

- 透かし見検査
- 触感検査
- 抜き打ちで動きの検証

順番も基本的な動きも問題なし

イメージと実際の動きの乖離に気付けない

QUALITY OF TIME AND SPACE TOYOTA BOSHOKU

**【要因解析】**  
なぜなぜ分析は無敵! の服部、馬淵両名がサラをサポートし、3点の重要要因候補が浮上。「要領書どおり動けない」では返品実績No. 1のサラの目線で検証。車型の違いで蛍光灯の反射角が変わってしまう、「検査したつもり」の部位が発生し、見逃しを誘発していた事が分かりました。



53. 活動の成果 (2020年10月～)

工場大会金賞!

体験事例優秀賞受賞!

QCサークル誌に掲載!

岐阜清流大会金賞!

石川馨奨励賞受賞!

一緒にガンバロー!  
サラの成長!

自信をつけたサラは  
新人の外国人作業者の  
通訳も買って出る程に成長!

TOYOTA BOSHOKU

3年間を振り返り 環境を整え、能力向上を目指し、皆でやり遂げる事で全員が やりがい を 喜び を 実感できるサークルとなりました。まさに「やってみせ 言って聞かせて させてみせ 誉めてやらねば 人は動かじ」を体現した3年間でした。

今事例で工場大会にて金賞を獲得。その勢いのまま岐阜清流大会でも金賞を受賞。その資料は体験事例優秀賞にも選出されQCサークル誌に掲載をきっかけに石川 馨奨励賞を受賞する運びとなりました。又、テーマリーダーを立派に勤め上げたサラの成長も著しく、新たに入社した外国人作業者の通訳を自ら買って出てくれる活躍ぶり!

55. 活動のまとめ②

“個人”活動から “集団”活動へ!

STEP1 やってみせ  
これは異常な状態  
なぜなら...  
フムフムなるほど  
時にはメンバーに教えられ

STEP2 言って聞かせて  
メンバーと共に目指し

STEP3 させてみせ  
メンバー全員でやり遂げる

焼肉はもう少しだけお預けだぜ!!!

TOYOTA BOSHOKU

QC氷河期に見出した「灯火」程度の炎は、今や紅蓮の炎へ! テーマリーダーをやりたいと意気込むメンバーも増え、迎えた2022年6月の岐阜清流大会での県知事賞を皮切りに、9月の東海支部チャンピオン大会では支部長賞、最優秀賞を頂きました。

工場スローガン  
一人ひとりが「工場の主役」意欲と改善で職場力を上げよう!

塗装戦線サークルは常にアップデートしていきます!

ご清聴ありがとうございました 塗装戦線サークル

TOYOTA BOSHOKU

54. 活動のまとめ①

目指す姿  
全員がやりがいを 喜び を 実感できるサークル

年度	STEP1 2018年	STEP1 2019年	STEP1 2020年
狙い	基本の「き」から始める文化を醸成	QC手法を用いた能力の向上	皆でやり遂げる
活動内容	QCC活動を行う環境を整え	QC手法を使い出す	問題解決力培出して

合格

やってみせ 言って聞かせて させてみせ 誉めてやらねば 人は動かじ

TOYOTA BOSHOKU

私個人も、メンバーに鍛えられ、共に目指し、共にやり遂げた多くの経験と、大きな成果を得て成長する事が出来ました。優秀な社内外発表によるご褒美を焼肉会に充てるというヨコシマな思いでスタートした今活動、コロナ過で自粛していた焼肉会も間もなく開催予定。活動成果は何よりの酒の肴となりそうです。

56. その後の塗装戦線サークル (～現在)

僕にテーマリーダーやらせて下さい!  
社外発表への憧れ

灯火程度だった炎がいつしか紅蓮の炎へ!

そして時は2022年

工場大会金賞! 岐阜清流大会県知事賞! 東海支部チャンピオン大会支部長賞、最優秀賞!

TOYOTA BOSHOKU

塗装戦線サークルは日々、アップデートを続けて参ります。以上で報告を終了致します。ありがとうございました。