

別表9

QCサークル東海支部愛知地区 本部長賞地区選抜選考審査基準の考え方

評価項目・着眼点	審査基準の考え方
<div>【運営の工夫】《40点》<div>①社会、会社及び職場環境への適応<ul style="list-style-type: none"><li>メンバー構成変化、技術対応など問題点は明確か</li></ul>②リーダーシップ<ul style="list-style-type: none"><li>サークルの現状の正確な把握(問題点の明確化)</li><li>明確なビジョンと実現のための計画性</li><li>メンバーへの気配り(サークルの基本に基づく指導)</li><li>職制やスタッフ、関係部署との連携</li></ul>③継続的な活動のための新しい工夫④サークルとしての自主的なPDCA⑤メンバーの成長感、達成感、満足感を引き出す工夫<ul style="list-style-type: none"><li>挑戦する場の設定、</li><li>全員の役割分担と総合力の発揮</li><li>自己啓発と相互啓発の努力</li></ul>⑥活動成果の把握<ul style="list-style-type: none"><li>個人の成長、明るい職場、会社への貢献</li></ul></div></div> <div>【改善の工夫】《40点》<div><ul style="list-style-type: none"><li>問題解決、課題達成のプロセスは論理的・科学的か</li><li>やりがいのあるテーマ選定</li><li>事実、データに基づく展開</li><li>適切な手法の正しい活用</li><li>適切な目標設定</li><li>原因究明と対策との関連の明確な表現</li><li>新分野も含め幅広い固有技術及び新スキルの活用</li><li>改善での技術の確かさ</li><li>標準化と管理の定着は的確か</li></ul></div></div>	<div>【運営の工夫】《20点》<div>1. 基本理念の実現(10点)<ul style="list-style-type: none"><li>●個の成長<ul style="list-style-type: none"><li>リーダーとメンバーの成長が感じられるか</li></ul></li><li>●変化に強い活力ある職場<ul style="list-style-type: none"><li>環境変化に柔軟に対応しているか</li></ul></li><li>●企業への貢献<ul style="list-style-type: none"><li>職場への貢献度が明確か</li></ul></li></ul></div></div> <div>2. 継続活動への新しい工夫(10点)<ul style="list-style-type: none"><li>●リーダーシップ<ul style="list-style-type: none"><li>リーダーが明確な目標・信念を持って進めているか</li></ul></li><li>●新しい工夫</li></ul></div>

【改善の工夫】：事例のありたい・ありたくない姿(◇・◆)

◇QCストーリー(課題達成・問題解決、施策実行、未然防止など)の基本を踏まえて、また改善の各ステップにおいては、QC的なものの見方・考え方のもとで適切な手法を正しく効果的に使って進めている

◇各ステップでは、5ゲン(現地・現物・現認・原理・原則)に基づく活動が徹底している

◇仮説を設定した場合は、後のステップで必ず検証を実施している

◆改善プロセスにおける、固有技術・専門技術レベルの高さは、評価しない

1. 成果につながる改善の取組み《30点》

- 各ステップでQC的検証が出来ているか(25点)
  - ①テーマと選定理由
    - 環境変化・上位方針などを踏まえ、サークルニーズに合ったテーマが適切な進めで選定できているか
  - ②現状把握と目標設定・実施計画
    - 現状把握の的確さ、目標と計画が理に適っているか
  - ③テーマ解決の進め方
    - 現地現物/手法の正しい活用/原因究明が明確等
    - 上司・関係者などと協力体制が築けているか
  - ④創意工夫、対策の確からしさ
    - 英知を集めた原理原則に合った対策か
  - ⑤標準化と管理の定着
    - 標準類見直し、改訂に結びついているか
    - 再発防止が的確か
- 目標・課題の設定/達成状況/改善成果は、(5点)適正かつ将来につながるものか

2. 改善活動の進め方《10点》

- 改善活動を進める中でQCサークル活動活性化への努力と工夫が見られたか
  - 全員参加/役割分担/連携活動等の工夫があるか
  - サークルの目指す姿が示され、強み弱みを把握/克服/成長する工夫があるか
  - メンバーが明るく・楽しく・いきいきと活動出来る工夫があるか
- QCサークル活動の活性化に向けた目標/課題の達成状況
  - 存在感,連帯感,参画感,達成感,満足感等、サークル員個々が感じる活動であったか