

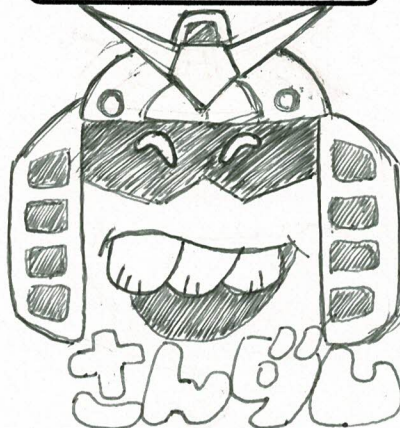
グループの旗

A コース
A-1 グループ

グループのネーミング

さんだん

シンボルマーク



QCサークルリーダー研修会（中級）
2023年11月15日・16日

チーフアドバイザー

井藤 健

グループアドバイザー

茅野 昌吉

メンバーと役割分担

No.	役 割	氏 名	会 社 名
1	リーダー	有村 正幸	(株) デンソー
2	書記	小川 優希	(株) オックス
3	書記	平野 奨真	日本特殊陶業 Sensor Beyond カルビー
4	発表者	川本 東洋	日東工業株式会社
5	タイムキーパー	神谷 優	(株) デンソー・グループ
6	質問者	堀場 雄大	日本製鉄株式会社 名古屋製鉄所
7			
8			
9			
10			

※役割は必要に応じて追加・削除しても可。但し一人一役は担当すること

グループの決め事

No.	内 容	評価
①	時間を守る	○
②	1人1つ意見を言う	○
③	楽しくやる	○
④	怒らない	○
⑤		

※評価は○・△・×等で発表前に評価してください

QCサークル活動の目的と自職場の実態

主語＋述語で記載

QCサークル活動の目的	目的達成時の姿	QCサークル活動の実態	ギャップ（差）
1. 個人の能力を向上させる （人材育成と技能を伝承）	<ul style="list-style-type: none"> ・業務に^{対し}、^知言^識がある ・自ら考え、積極的に活動ができる ・目的に^{対し}、正しいQC手法が使えている 	<ul style="list-style-type: none"> ・^知言^識が足りていない ・QC手法を活用できていない ・リーダーとしての経験が少ない 	<ul style="list-style-type: none"> ・ベテランと若手に差がある ・実践経験がない ・QC手法も^知ら^{ない}
2. 職場のチームワークを良くする （コミュニケーションの向上と明るい職場づくり）	<ul style="list-style-type: none"> ・全員が発言をする ・一人一人が積極的に活動をする ・計画どおりに活動を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ・発言をする人に偏りがある ・活動が計画的に行えていない ・積極性が足りない 	<ul style="list-style-type: none"> ・自信がない ・否定される ・理解度が低い ・他責 ・計画が^あま^い
3. お客様満足と社会へ貢献する （後工程・周りは全てはお客様の考え方）	<ul style="list-style-type: none"> ・会社全体を見通し、活動をする ・不良や原価の理解を深め、意^識を高める。 	<ul style="list-style-type: none"> ・他部署や会社全体を見ていない ・不良や原価に^対する意^識が低い 	<ul style="list-style-type: none"> ・他部署、会社への^知言^識がない ・原価への^知言^識がない

QCサークルリーダーとしての「あるべき姿」の意思統一

1. 上司が期待しているリーダーの姿

- (1) 経験があり、知識が豊富である
- (2) 計画的な活動が行える
- (3) 社内・社外コミュニケーションが取れる
- (4) 責任感を持ち、目標達成に向けて努力する
- (5) 次世代のリーダー育成ができる
- (6)

2. サークルメンバーが期待しているリーダーの姿

- (1) わからないうちも教えてくれたり、メンバーにより助けてくれる
- (2) 知識がある
- (3) メンバーを引っ張ってくれる、リーダーシップがある
- (4)
- (5)
- (6)



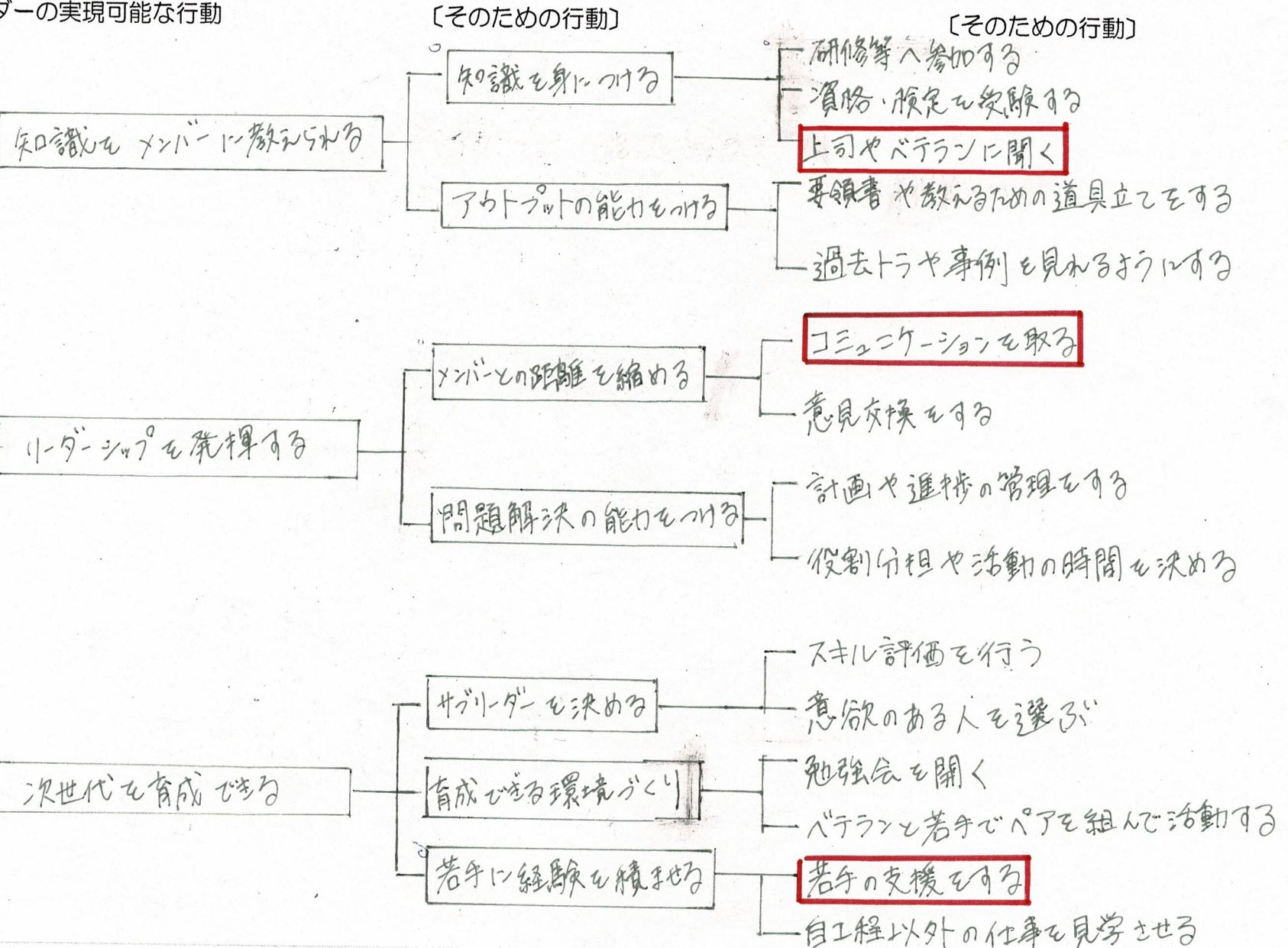
3. 自分たちが思い描くQCサークルリーダーの『あるべき姿』

- ① 知識をメンバーに教えられる
- ② リーダーシップを発揮する
- ③ 次世代を育成できる

QCサークルリーダーの『やるべき事』

※制約条件：リーダーの実現可能な行動

自分たちが思い描く
QCサークルリーダーになるためには



項目	実現性	コスト	効果	重要度	期間	合計
1	0	△	◎	△	△	8
2	0	△	0	0	△	8
3	◎	◎	0	0	◎	12
4	0	0	◎	◎	△	11
5	0	0	0	0	△	9
6	◎	◎	0	◎	◎	14
7	◎	◎	0	0	△	11
8	0	0	◎	◎	◎	13
9	0	◎	△	0	0	10
10	0	0	0	0	△	9
11	0	0	◎	◎	△	11
12	△	△	◎	0	△	8
13	0	◎	◎	0	△	11
14	0	0	◎	0	◎	12
15	△	0	0	△	△	7

◎ ... 3点
 0 ... 2点
 △ ... 1点
 X ... 0点

リーダーとしての心得三ヶ条

第一条

リーダーは知識やスキルの向上に努めます

第二条

コミュニケーションを取り、問題や課題の
解決に努めます

第三条

リーダーは後進育成に努めます

決意表明（メンバー全員が記入）

神谷 優 : 知識を身に着け、コミュニケーションが取りやすい
Q&Aサークルの環境作りに努めます。

有村 正幸 : メンバーとコミュニケーションを図り、問題 課題を吸い上げ
改善・解決に努めます。

川本 東洋 : Q&Aサークル全員がコミュニケーションの取りやすい
雰囲気作りに努めます。

平野 奨真 : 次世代が育ちやすい環境を作るために、知識の
向上や円滑なコミュニケーションに努めます。

小畑 優佑 : よく学び、よく話し、Q&Aサークルを通じ
より良い職場づくりを目指します。

堀場 雄大 : 周囲の方々と積極的にコミュニケーションを取り、
信頼されるリーダーを目指します。