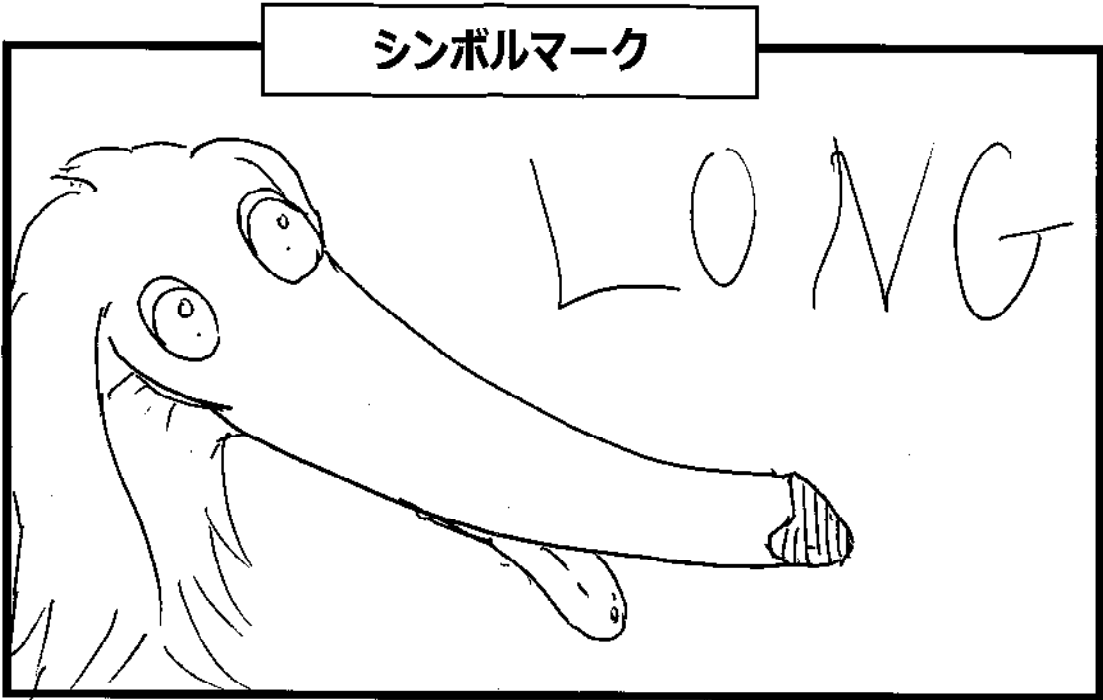


グループの旗

Aコース: 5 グループ

グループのネーミング
ボルバイ



2024年 3月 26日

チーフアドバイザー
今枝さん
アドバイザー
渡辺さん

役割分担

No	役 割	氏 名	会 社 名
1	リーダー	馬田 空汰さん	TOTOサンテノ株式会社
2	サブリーダー	富田 奨さん	株式会社高木製作所
3	発表者	西丸 由也さん	三菱自動車工業株式会社
4	質問者	萩原 健太郎さん	フタバ産業株式会社
5	書記 1	伏原 康太	株式会社 シェイフト
6	書記 2	有藤 結花さん	伊藤精工株式会社
7	時間係・5 S		
8			
9			

グループの決め事

No	内 容	評 価
1	みんなが積極的に発言する	○
2	みんなで時間を守る	○
3	意見を否定しない	○
4	話終わったらわかる様に	○
5		

★活動終了時に全員で評価を実施します  
★評価は、○、△、×等で記入  
※全ての資料は大きく濃い字で書きましょう！

QCサークル活動の目的と自職場の実態

QCサークル活動の目的	目的を達成した 職場のあるべき姿	QCサークル活動の実態	ギャップ(問題・課題)
1. 個人の能力を向上させる。 (人材を育成し、技能を伝承する)			
2. 職場のチームワークを良くする。 (コミュニケーションのとれる職場作り)			

## QCサークルリーダーとしての「あるべき姿」の意思統一

### 1. 上司が 期待しているリーダーの姿

(1) リーダーヒールが教えられる人になる

(2) 行動力のあるリーダー

(3) 計画的に実行できるリーダー

(4) 知識が豊富なリーダー

(5)

(6)

### 2. サークルメンバーが 期待しているリーダーの姿

(1) 言も言える環境を作るリーダー

(2) コミュニケーションが高いリーダー

(3) 情報展開のできるリーダー

(4) 知識が豊富なリーダー

(5)

(6)

### 3. 自分達が思い描くQCサークルリーダーの『あるべき姿』

① 知識が豊富で教えられるリーダー

② コミュニケーションが高いリーダー

③ 計画を立て実行できる行動力できるリーダー

QCサークルリーダーのやるべきこと

自分達の思い描くサークルリーダーになるためには

## リーダーとしての心得3カ条

決意表明(メンバー全員が記入)

### 第 1 条

- ・リーダーとしてメンバーと毎日大きな声であいさつする

### 第 2 条

- ・上司とメンバーとのつなぎ役となる為  
報・連・相をする

### 第 3 条

- ・積極的にQCや現場の知識を学ぶ

- ・上司と部下のかけ橋となり計画的にQCを進める為、積極的に声かけ会話を増やす。  
株式会社 三井物産
- ・3カ条を実行し頼りになる人間

- ・積極的にあいさつをしメンバーとの仲を深めます。  
株式会社 秋原 健太郎  
伊藤精工株式会社 斎藤 結花

- ・毎日真からあいさつをはじめ上司、メンバーとコミュニケーションをとり  
コミュニケーション能力の高いリーダーを目指します ToToサニテクノ株式会社  
馬田 空汰

- ・自分の役割を理解し計画的に行動します。ニチコン工業 磯崎 隆志
- ・毎日元気よくあいさつをして、QCに対して前向きにとりくむ姿勢を周囲にアピールします。  
高木製作所 富田 奨