

No. テーマ

110

強大なサークルを目指して、3年の集大成

会社・事業所名（フリガナ）

トヨタ紡織株式会社

発表者名（フリガナ）

大塚哲平

1

～強大なサークルを目指して～
3年の集大成トヨタ紡織株式会社 猿投工場 レボリューションサークル
発表者：大塚哲平
補助者：太田恒次テーマ ～強大なサークルを目指して～ 3年の集大成
トヨタ紡織株式会社 猿投工場 レボリューションサークル 大塚哲平が発表します。

2



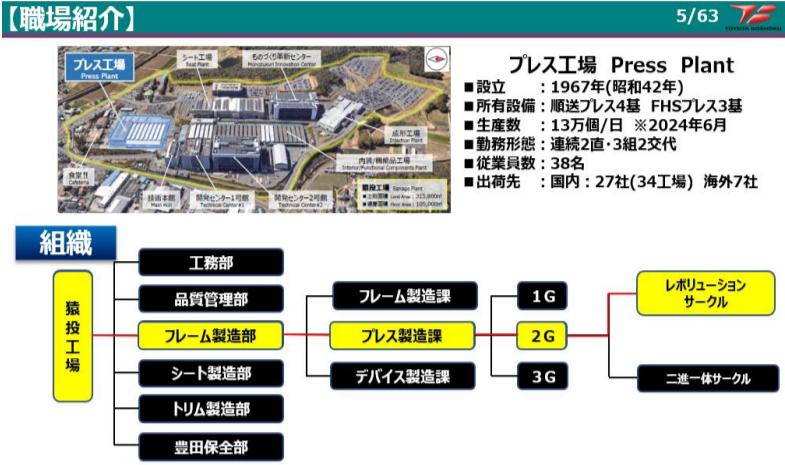
私の会社、トヨタ紡織の本社は、愛知県刈谷市にあります。主な生産品目は自動車シート、ドアトリムを開発から設計、製造まで一貫生産できる会社です。

3



私は、豊田市にある猿投工場に勤めています。主な生産車種は、クラウン、プリウスなどの自動車シートの単品から組付けまでしている工場です。

4



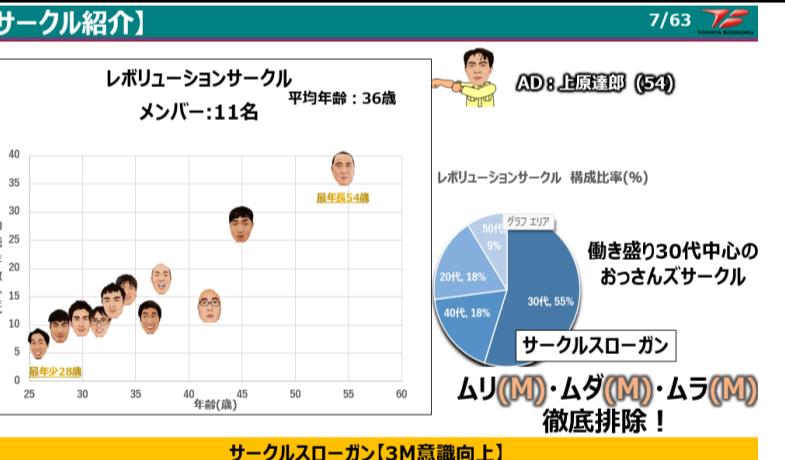
猿投工場の中でも一番古いプレス工場で働いています。組織は、フレーム製造部、プレス製造課、2係に所属しています。係の中には2つのサークルがあり私はその1つのレボリューションサークルのリーダーをしています。

5



プレス工程では、7基のプレス機を保有しており、プレスによる加工を行います。シートフレーム部品の生産。人の作業はコイル運搬、金型運搬、プレス加工があり、設備の作業では材料送り、連続プレス生産、製品積み込みまでを行っています。国内27拠点、海外7拠点へ出荷しています。

6



レボリューションサークルは平均年齢36歳、最年少は28歳、最年長は54歳と若手がないおっさんズサークルです。サークルスローガンはムリ、ムダ、ムラの徹底排除をする思いから、"3M意識向上"として活動しています。

Q C サークル 紹 介	サー ク ル 名 (フリガナ)			発 表 形 式
	レボリューション	(レボリューション	
本 部 登 録 番 号	132	サー ク ル 結 成 年 月		2009年 月
メ ン バ ー 構 成	11名	会 合 は 就 業 時 間	内 · 外 · 両 方	
平 均 年 齢	36歳 (最高 54歳、最低 28歳)	月 あ た り の 会 合 回 数		2回
テ ー マ 曆	本テーマで 件目 社外発表 件目	1回 あ た り の 会 合 時 間		0.5時間
本 テ ー マ の 活 動 期 間	2021年4月 ~ 2023年 10月	本 テ ー マ の 会 合 回 数		36回
発 表 者 の 所 属		勤 続		15年

2

7 **【私の紹介】** 8/63 



1991年 愛知県豊田市生まれ



学生時代は野球に打ち込む途中で挫折



2009年リーマンショックの中トヨタ紡織入社



・2020年班長昇格
・2021年サークルリーダー就任



夢
勉強



禁煙



三日坊主



継続が苦手な人生

不安の中、活動がスタート

私は1991年に愛知県豊田市で生まれ、学生時代には野球で高みを目指すが挫折、2009年トヨタ紡織に入社し、2020年に班長昇格21年にサークルリーダーに就任。何をするにも続ける事ができず、私は継続する事が大の苦手でした。

8 **【リーダー就任】** 9/63 



吉田 リーダーへ抜擢

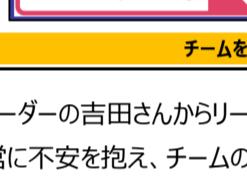
・学級委員
・部活のキャプテン
・経験ナシ

人生初のまとめ役

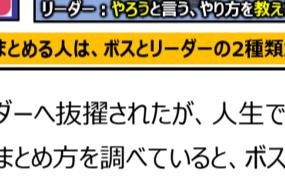


チームってどうやってまとめる？

不安



チームのまとめ方



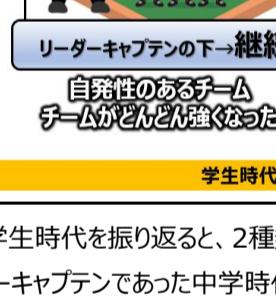
ボスとリーダーの違い

ボス：やれと命令する、やり方を秘める
リーダー：やろうと言う、やり方を教える

チームをまとめる人は、ボスとリーダーの2種類がある

前リーダーの吉田さんからリーダーへ抜擢されたが、人生でまとめ役を経験がない私は、運営に不安を抱え、チームのまとめ方を調べていると、ボスとリーダーの違いの言葉が目に留まり、チームをまとめる為に『やれ！』と命令しやり方を秘めるボス、やり方を教え『やろう』と引っ張るリーダーの2種類あることが分かりました。

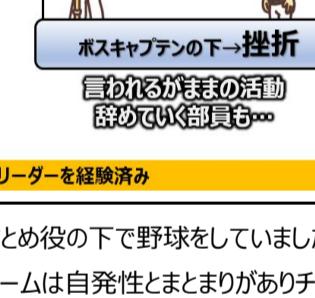
9 **【学生時代の部活動】** 10/63 



リーダーキャプテンの下→継続

中学時代
もっと練習しよう！

自発性のあるチーム
チームがどんどん強くなった



ボスキャプテンの下→挫折

高校時代
とにかく練習しろ！

言われるがままの活動
辞めていく部員も…

学生時代にボスとリーダーを経験済み

私の学生時代を振り返ると、2種類のまとめ役の下で野球をしていましたが、リーダーキャプテンであった中学時代のチームは自発性とまとまりがありチームはどんどん成長一方、ボスキャプテンであった高校時代は言われるがままの活動で、チームは成長せず私を含め、辞めていく部員。

10 **【サークルの現状】** 11/63 



付いてこないヤツは置いていく！
内容は大体が教え上げ

前リーダー
吉田

ボス感…
必死についていく私

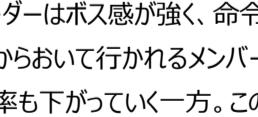


置いていかれるメンバー



QCCから離れていくメンバー

2020年メンバー別会合参加率



部	参加率 (%)
吉田	100
木曜	85
河谷	75
毎日	40
音楽	35
吹奏	30
加藤	25
原元	20
水野	15
井	10
小野寺	5
三澤	5

高校時代の部活に似ているリーダー

高校時代
とにかく…
辞めしろ！

ボスキャプテンの下→挫折

就任前のサークルが高校時代のチーム状態に酷似している

前リーダーはボス感が強く、命令ばかり、必死についていくのが精一杯で活動からおいて行かれるメンバー、やがて会合にも来なくなるメンバーが増え、参加率も下がっていく一方。この雰囲気ボスキャプテンの下、野球をしていた高校時代にとても似ていました。

12

【学生時代とQCCどこが似ている？】

12/63 

高校時代		QCサークル	
キャプテン	練習しろ！としか言わないボス	リーダー	やつとけ！としか言わないボス
チーム	①やる気がなく集まりが悪い ②チームワークと周囲との繋がりが弱い ③試合に勝てない楽しくない	サークル	①やる気がなく参加率が悪い ②チームワークと関係部署との繋がりが弱い ③テーマ目標が未達成楽しくない

ボスの下での活動はどのようなチームになってしまうかが分かった

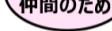
高校時代と就任前のQCCは『やつとけ！』としか言わないボスである為

- ①やる気がなく参加率が悪い。②チームワークと関係部署との繋がりが弱い。
- ③テーマ目標も達成できず楽しくない。

ボスの下での活動はどのようなチームになってしまうかが分かりました。

13

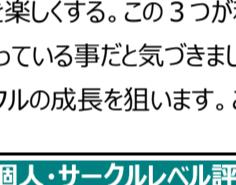
【サークルに足りない物】

13/63 

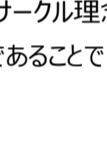
- ①やる気を出して会合にメンバーを集める(自分のため)
- ②チームワークと関係部署との繋がりを大切にする(仲間のため)
- ③テーマ改善目標を達成させQCを楽しくする(会社のため)

そして…
私がボスではなくリーダーである事





QC基本理念が足りていない



ボスではなくリーダーであることでサークルの成長を狙う

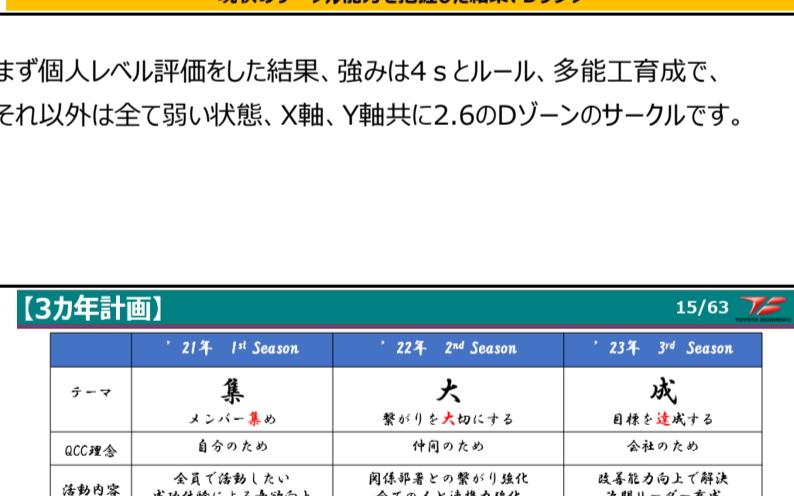
サークルに足りない事は①やる気を出して会合にメンバーを集める。

②チームワークと関係部署との繋がりを大切にする。③テーマ改善目標を達成させQCを楽しくする。この3つが私のサークルに不足していて、全てQCサークル理念に繋がっている事だと気づきました。そして自分がボスではなくリーダーであることでサークルの成長を狙います。これが私の理想のリーダー像です。

14

【個人・サークルレベル評価】

14/63 



個人レベル評価

サークル能力

現状のサークル能力を把握した結果、Dランク

Dゾーンスタート

15

15/63 

	21年 1st Season	22年 2nd Season	23年 3rd Season
テーマ	集 メンバー集め	大 繋がりを大切にする	成 目標を達成する
QCC理念	自分のため	仲間のため	会社のため
活動内容	全員で活動したい 成功体験による意欲向上	関係部署との繋がり強化 全ての人と連携力強化	改善能力向上で解決 次期リーダー育成
目標	C ゾーン 下位	C ゾーン 上位	B ゾーン 上位
作戦	QCのやり方を教える 意欲向上へ導く	自分が頑張り コミュニケーションの場 機会を作る	一步引いたところから サークルの目標達成に導く

全員を成長させ、QCCを一つにまとめあげる

今このサークルに不足している事を克服する為に3か年計画を集大成と題し

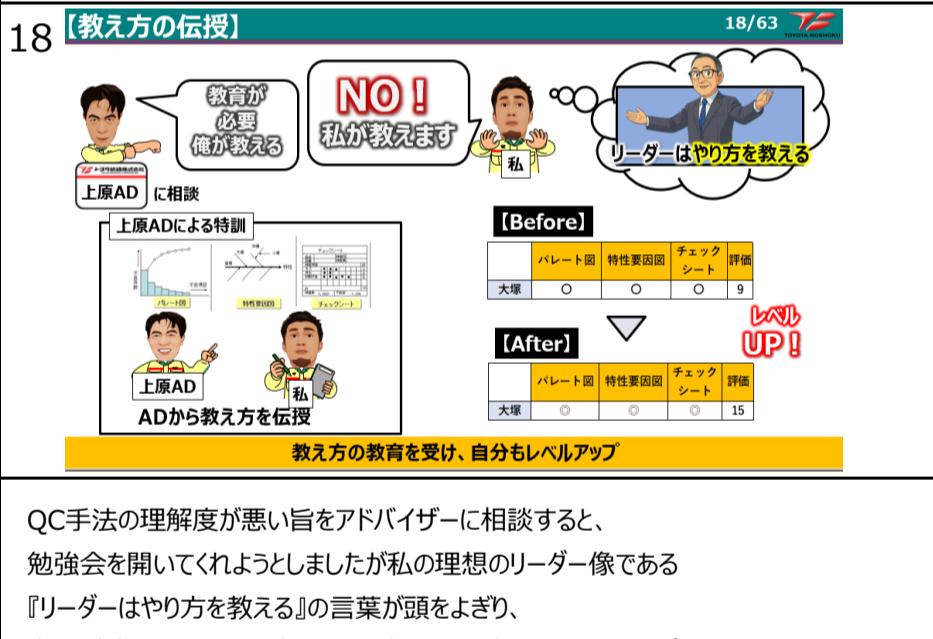
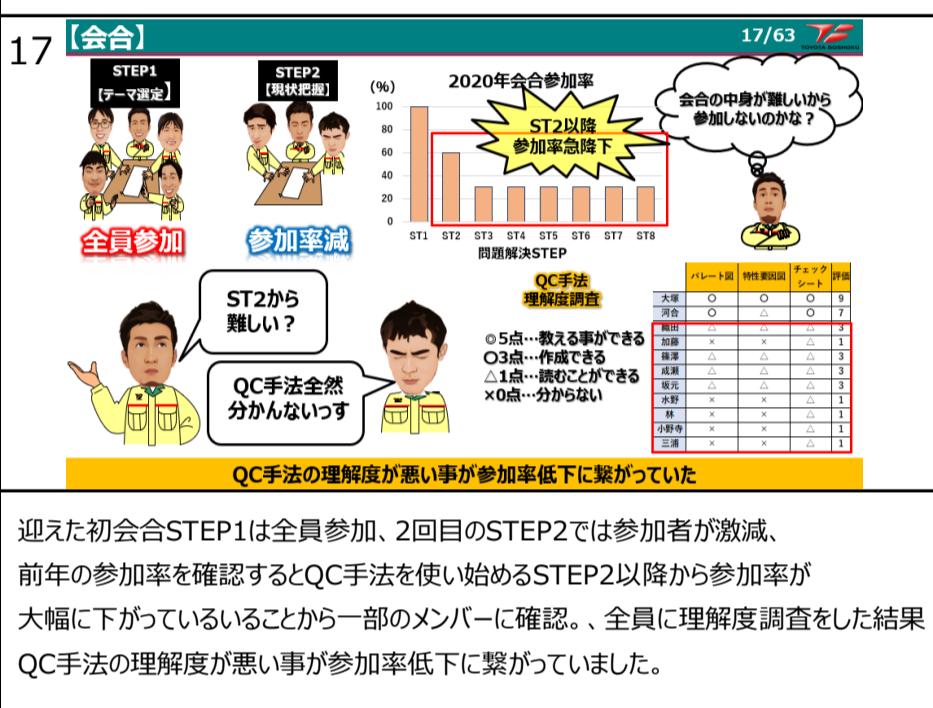
活動することに。1年目をメンバー集め。成功体験による意欲向上でCゾーン下位を狙います。2年目を繋がりを大切にし関係部署全てとの連携力を強化し

Cゾーン上位を狙います。3年目は目標を達成する 改善能力向上と次期リーダーの育成でBゾーン上位を狙います。一步引いたところから助言を促しサークル目標達成に導きます。これが私の3か年計画『集大成』です。

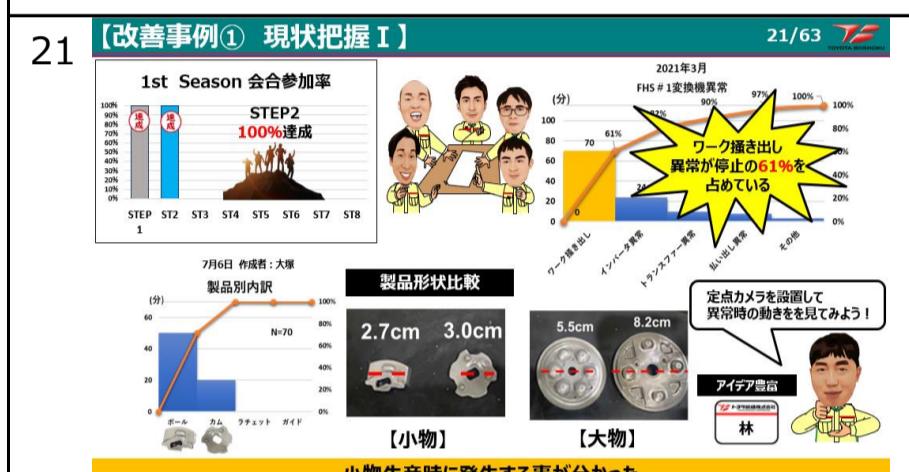
(3)



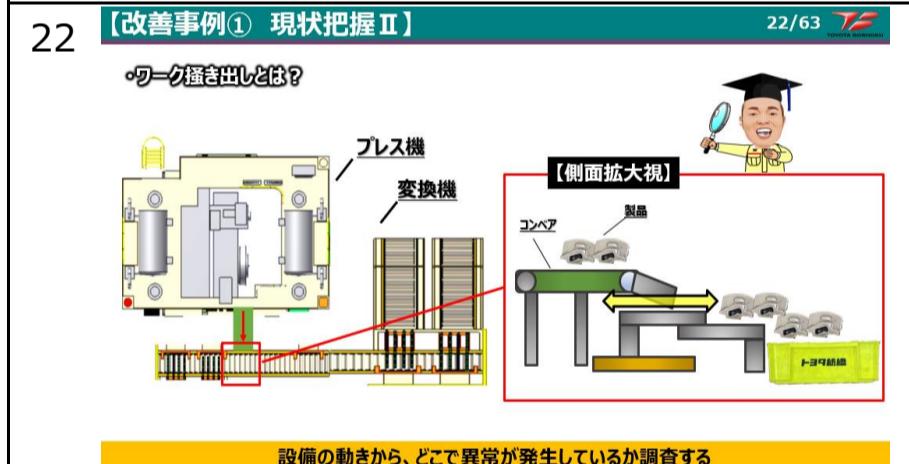
1stシーズン
メンバー集め



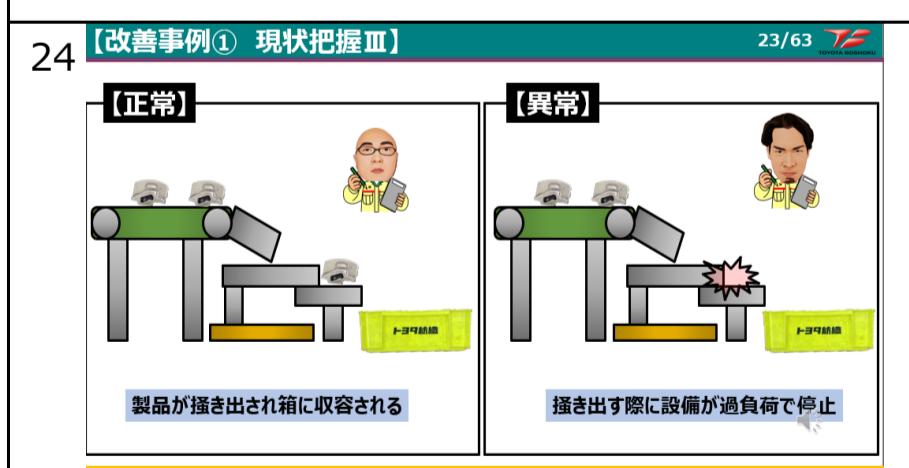
テーマ選定では、前回同様で参加率100%となりました。
会合時出た困り事の中、FHS1号機の変換機異常が多く発生している
困り事が優先度上位にあがり、テーマに決定。



STEP2現状把握でも参加率100%達成。現状把握として3月の異常を確認すると、変換機異常の中でワーク抜き出し異常が全体の61%で、ポールとカムと言った製品形状が小さい物を生産中に発生する事がわかりました。
アイデア豊富な林さんよりカメラで異常時の動きを見てみよう意見があり
定点カメラを設置し確認する事に。

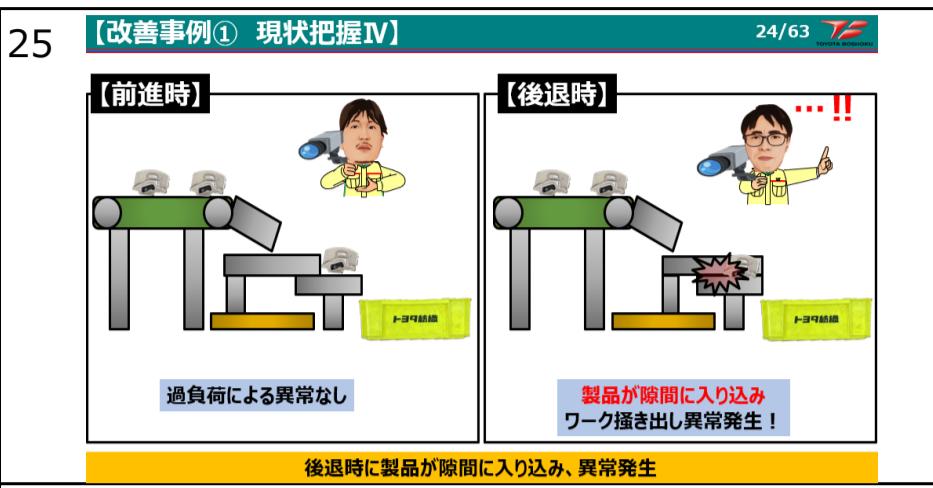


ワーク抜き出しとは、プレス機から排出されコンベアを流れ、溜まった製品がメダルゲームのコイン落としのような機構で落とし箱に収容されます。押し出す機構をワーク抜き出といいます。

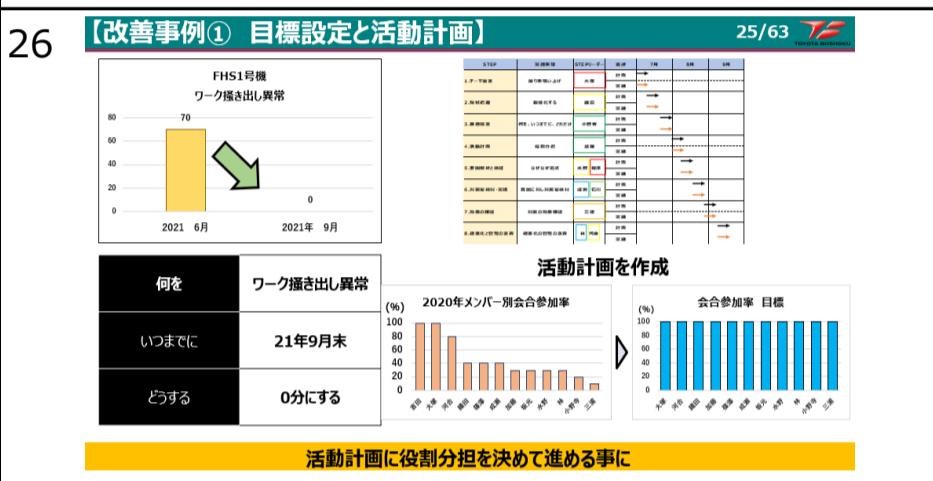


ワーク抜き出し異常とは？正常時製品が抜き出され箱に収容されますが、異常時は抜き出し動作時に、抜き出し部の過負荷により機械が異常停止することを言います。

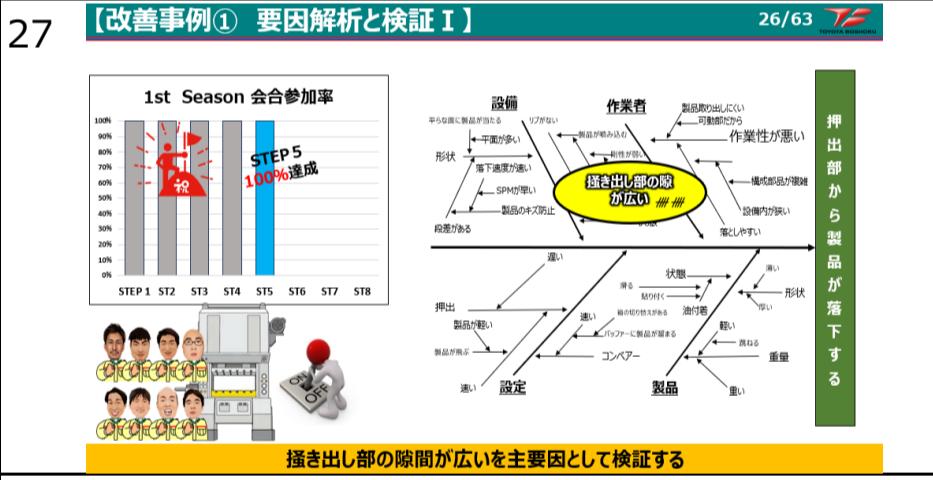
④



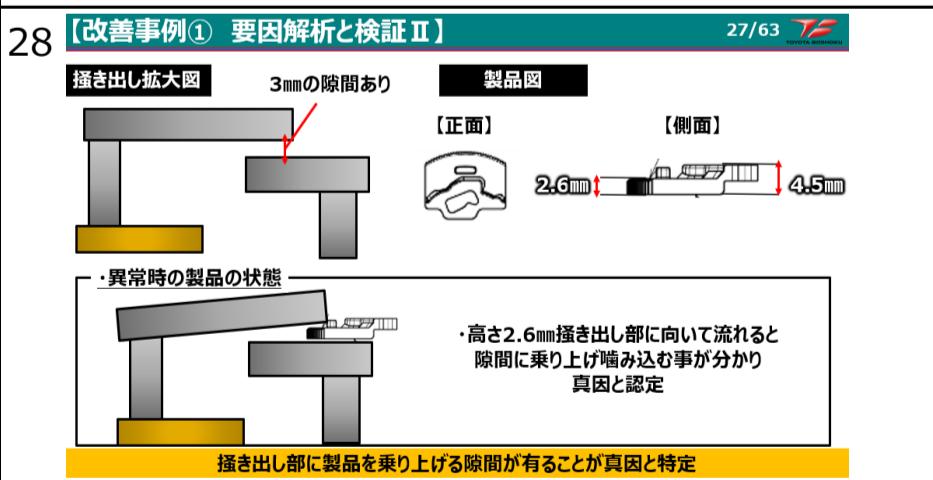
定点カメラで動きを確認したところ、掻き出し前進時は過負荷による異常なし、後退時に製品が掻き出し部下の隙間に入り込みワーク掻き出し異常が発生している事が確認できました。



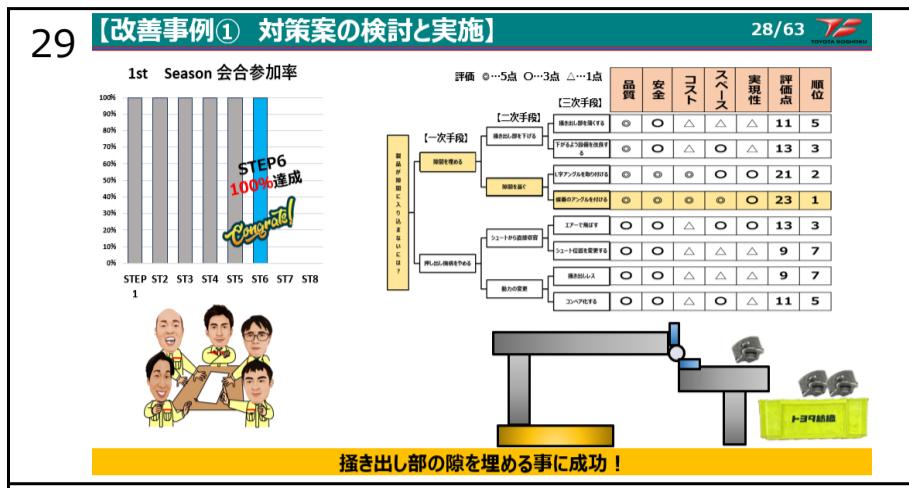
そこで2021年6月に70分発生していた『ワーク掻き出し異常』を9月までに0分にする目標と活動計画を作成。さらに会合参加率を本活動を通じて100%にすることも目標に取り組むことにしました。



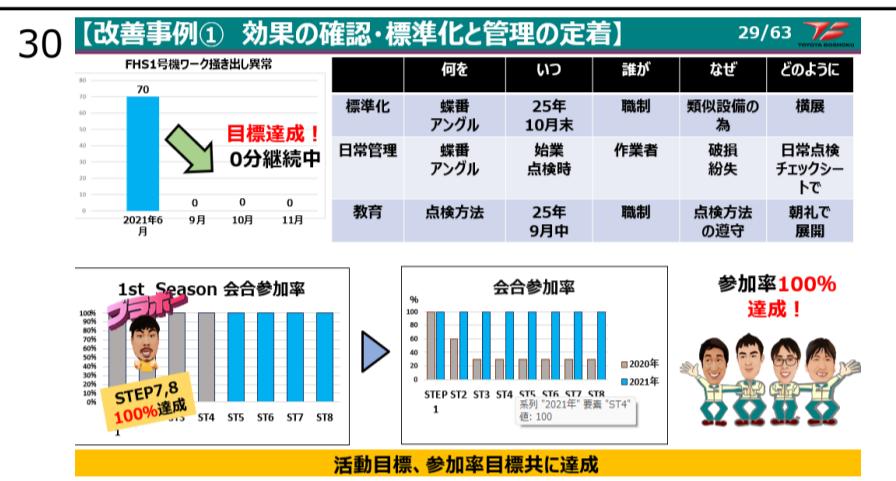
STEP5 個人的に一番難しいと感じる要因解析も参加率100%継続【後退時に製品が隙間に入り込み、異常発生】特性として要因図を使って解析したところ、掻き出し部の隙間が広い事が主要因としてあがり検証する事にしました。



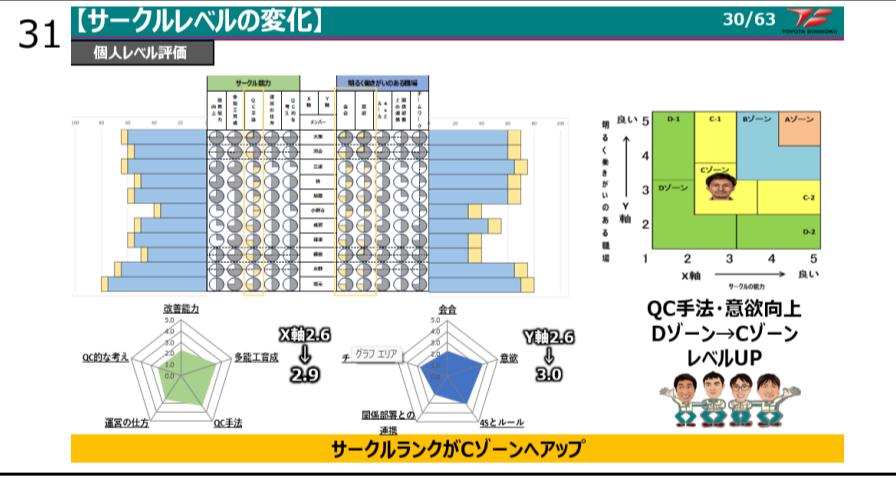
掻き出し部の隙間を調べると3mmある事が分かり、製品の厚みを調べると2.6mm~4.5mmの部分があり、掻き出し動作部に2.6mmの部分が向いていると、隙間に乗り上げ、後退時に噛み込むことにより負荷が掛かり異常停止することを真因と特定



STEP6 参加率100%達成。会合であがった対策案を系統マトリックス図を用い評価した結果、蝶番のアングルを付けるが評価判定上位であったためこの対策案を実施することで掻き出し部の隙間を埋める事に成功しました。



効果の確認、2021年6月に70分発生していた『ワーク掻き出し異常』が9月に0分となり目標達成。現在も0分継続中。標準化と管理の定着は、類似設備へ横展し、日常点検チェックシートに項目を追加し、点検方法を作業者へ教育しました。参加率も100%を維持し目標達成。



1年目の活動を通し、狙いとしていたメンバーのQ C手法と意欲が上がりX軸2.9 Y軸3.0に向上了。サークルランクはDゾーンからCゾーン下位へとレベルアップしました。

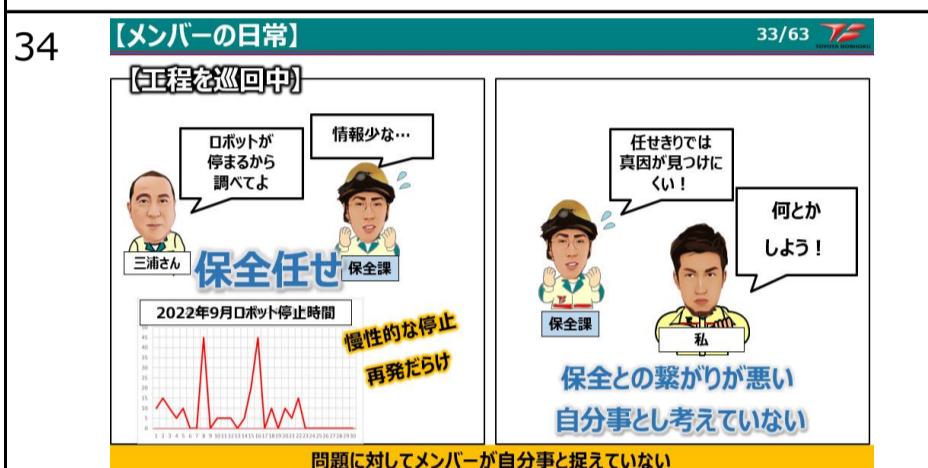


1年目 集 メンバーを集め、全員で活動し目標のCゾーンを達成
意欲の向上へ導くことができました
更に成長を目指し2年目の 大 へ。

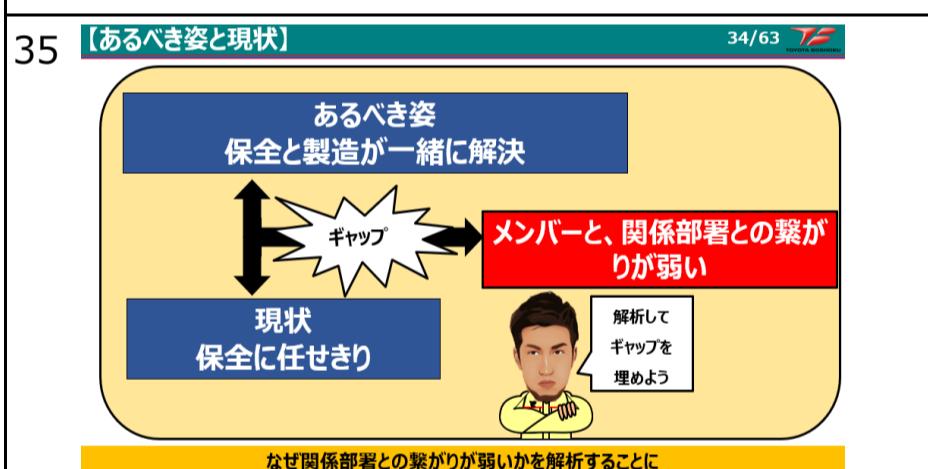
⑤



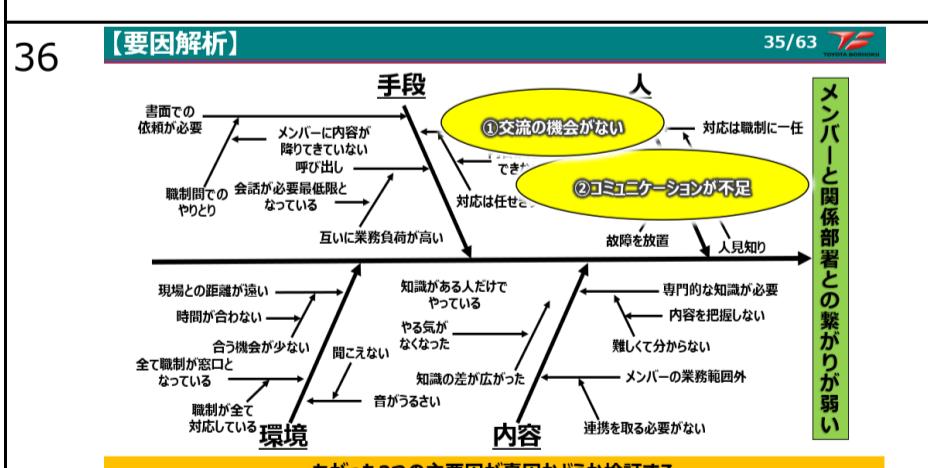
2nd Season
繋がりを大切にする



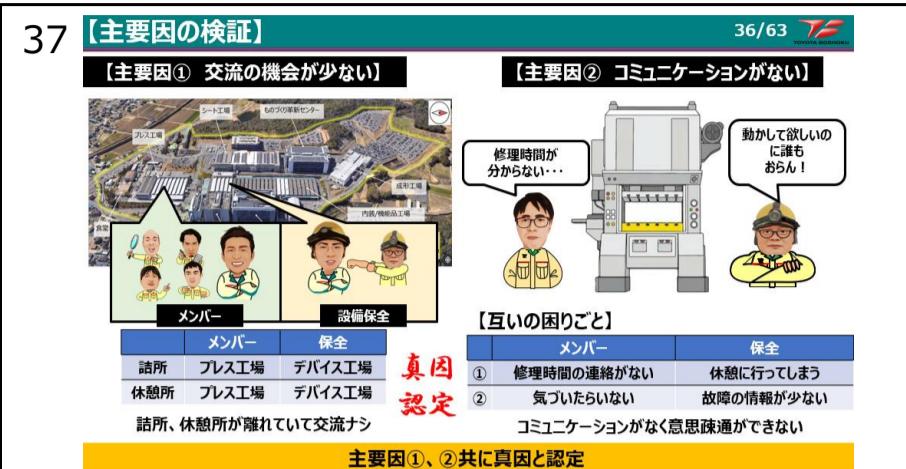
工程を巡回中、保全任せにしているメンバーに遭遇。
慢性的な停止の再発が止められず、
任せきりでは真因が掴めないと保全マンからの困りごと…
自工程で起きている問題をメンバーが自分事として捉えていない状況でした。



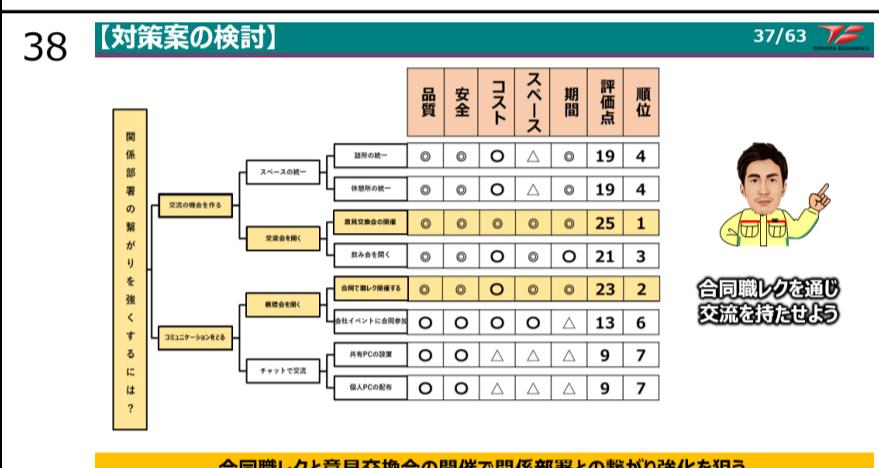
STEP5 個人的に一番難しいと感じる要因解析も参加率100%継続
【後退時に製品が隙間に入り込み、異常発生】特性として要因図を使って解析したところ、搔き出し部の隙間が広い事が主要因としてあげり検証する事にしました。



メンバーと関係部署との繋がりが弱いを特性に
特性要因図で解析した結果、交流の機会がない、コミュニケーションが不足している事が主要因として上げられた2つの主要因を真因か検証することに。



1つ目の主要因である交流の機会がないについて、工場ごとの詰所、休憩所の為交流の機会がない。2つ目のコミュニケーションがないとともに、互いの困りごとを抽出し意思疎通ができない事が分かった為、上がった2項目を真因と認定。



認定された真因に対し対策を立案し評価した結果、合同での職レクを通じ、コミュニケーション不足を解消し意見交換会を定期的に開くことで、交流の機会を作る評価点が高く対策案として実施することに決めました。



職レクの内容を考えていると、アドバイザーに休日のゴルフの思い出を語られサークルメンバーにもゴルフ愛好家が多い事を思い出し、合同コンペを打診、幹事はサークルメンバー、メンバー集めは他部署と交流豊富な私が担当することになり、4課合同職レクが実現する事になりました。



ゴルフ当日、関係部署の人と困り事や、情報を共有するメンバーの姿が見られました職場でも徐々に会話が見られ、効果を実感。
繋がりを更に強化していく為に、定期的に開催していく事に決めました。

6

41 【対策Ⅱ 意見交換会の開催】

40/63 

職レクを重ねて



意見交換会を定期開催(1/W)



一つの問題に協力して取り組む姿勢が芽生えた

合同で会話



3つのチームを作り役割を分担し、問題解決に取り組む

製造チーム	合同チーム	保全チーム
		
		

職レクを重ね、意見交換会を定期的に開催。あがつた問題に対し
レボリューションサークルと設備保全が協力して取り組むことになり、問題点に対して
合同で会合を開き、製造、保全、合同とチーム分け、役割分担をし、
問題解決に取り組むことに。

The diagram is divided into three main sections:

- 製造チーム 現状把握** (Manufacturing Team Status Confirmation): Shows a bar chart with a pink line graph overlay, representing data analysis. Below it is a cartoon of a team of workers around a computer screen.
- 合同チーム 要因解析・検証** (Joint Team Root Cause Analysis and Verification): Shows a flowchart where multiple causes (要因) lead to a specific outcome (特性結果). Below it is a cartoon of a team of workers in a meeting.
- 保全チーム 対策実施** (Maintenance Team Countermeasure Implementation): Shows a complex network diagram of interconnected nodes (1-10) and labels (A-H). Below it is a cartoon of a worker in a hard hat inspecting a machine.

At the bottom, a yellow banner states: "各目線からの意見により活動が円滑に進んだ" (Activities proceeded smoothly due to opinions from all lines).

現場で起きている現状把握は私たち製造で進め、要因解析・検証は保全目線で意見をもらう為合同で行い、対策の実施は保全にと役割分担して活動。さまざまな目線から意見が出るため、活気が出て円滑に進めることが出来ました。

43 【サブリーダーの変化】

42/63 

会合の日に体調不良

サブリーダーから頼もしい連絡

見様見まねでリーダー代理

メンバーが率先して活動を進めた
リーダー不在でもしっかり活動が進んでいた

2022年 9月～10月 1200tロボット異常

日付	異常度
9/1	10
9/2	15
9/3	10
9/4	10
9/5	10
9/6	10
9/7	10
9/8	10
9/9	10
9/10	10
9/11	10
9/12	10
9/13	10
9/14	10
9/15	10
9/16	10
9/17	10
9/18	10
9/19	10
9/20	10
9/21	10
9/22	10
9/23	10
9/24	10
9/25	10
9/26	10
9/27	10
9/28	10
9/29	10
9/30	10
10/1	10
10/2	10
10/3	10
10/4	10
10/5	10
10/6	10
10/7	10
10/8	10
10/9	10
10/10	10
10/11	10
10/12	10
10/13	10
10/14	10
10/15	10
10/16	10
10/17	10
10/18	10
10/19	10
10/20	10
10/21	10
10/22	10
10/23	10
10/24	10
10/25	10
10/26	10
10/27	10
10/28	10
10/29	10
10/30	10
10/31	10
11/1	10
11/2	10
11/3	10
11/4	10
11/5	10
11/6	10
11/7	10
11/8	10
11/9	10
11/10	10
11/11	10
11/12	10
11/13	10
11/14	10
11/15	10
11/16	10
11/17	10
11/18	10
11/19	10
11/20	10
11/21	10
11/22	10
11/23	10
11/24	10
11/25	10
11/26	10
11/27	10
11/28	10
11/29	10
11/30	10
12/1	10
12/2	10
12/3	10
12/4	10
12/5	10
12/6	10
12/7	10
12/8	10
12/9	10
12/10	10
12/11	10
12/12	10
12/13	10
12/14	10
12/15	10
12/16	10
12/17	10
12/18	10
12/19	10
12/20	10
12/21	10
12/22	10
12/23	10
12/24	10
12/25	10
12/26	10
12/27	10
12/28	10
12/29	10
12/30	10
12/31	10
1/1	10
1/2	10
1/3	10
1/4	10
1/5	10
1/6	10
1/7	10
1/8	10
1/9	10
1/10	10
1/11	10
1/12	10
1/13	10
1/14	10
1/15	10
1/16	10
1/17	10
1/18	10
1/19	10
1/20	10
1/21	10
1/22	10
1/23	10
1/24	10
1/25	10
1/26	10
1/27	10
1/28	10
1/29	10
1/30	10
1/31	10
2/1	10
2/2	10
2/3	10
2/4	10
2/5	10
2/6	10
2/7	10
2/8	10
2/9	10
2/10	10
2/11	10
2/12	10
2/13	10
2/14	10
2/15	10
2/16	10
2/17	10
2/18	10
2/19	10
2/20	10
2/21	10
2/22	10
2/23	10
2/24	10
2/25	10
2/26	10
2/27	10
2/28	10
2/29	10
2/30	10
2/31	10
3/1	10
3/2	10
3/3	10
3/4	10
3/5	10
3/6	10
3/7	10
3/8	10
3/9	10
3/10	10
3/11	10
3/12	10
3/13	10
3/14	10
3/15	10
3/16	10
3/17	10
3/18	10
3/19	10
3/20	10
3/21	10
3/22	10
3/23	10
3/24	10
3/25	10
3/26	10
3/27	10
3/28	10
3/29	10
3/30	10
3/31	10
4/1	10
4/2	10
4/3	10
4/4	10
4/5	10
4/6	10
4/7	10
4/8	10
4/9	10
4/10	10
4/11	10
4/12	10
4/13	10
4/14	10
4/15	10
4/16	10
4/17	10
4/18	10
4/19	10
4/20	10
4/21	10
4/22	10
4/23	10
4/24	10
4/25	10
4/26	10
4/27	10
4/28	10
4/29	10
4/30	10
5/1	10
5/2	10
5/3	10
5/4	10
5/5	10
5/6	10
5/7	10
5/8	10
5/9	10
5/10	10
5/11	10
5/12	10
5/13	10
5/14	10
5/15	10
5/16	10
5/17	10
5/18	10
5/19	10
5/20	10
5/21	10
5/22	10
5/23	10
5/24	10
5/25	10
5/26	10
5/27	10
5/28	10
5/29	10
5/30	10
5/31	10
6/1	10
6/2	10
6/3	10
6/4	10
6/5	10
6/6	10
6/7	10
6/8	10
6/9	10
6/10	10
6/11	10
6/12	10
6/13	10
6/14	10
6/15	10
6/16	10
6/17	10
6/18	10
6/19	10
6/20	10
6/21	10
6/22	10
6/23	10
6/24	10
6/25	10
6/26	10
6/27	10
6/28	10
6/29	10
6/30	10
7/1	10
7/2	10
7/3	10
7/4	10
7/5	10
7/6	10
7/7	10
7/8	10
7/9	10
7/10	10
7/11	10
7/12	10
7/13	10
7/14	10
7/15	10
7/16	10
7/17	10
7/18	10
7/19	10
7/20	10
7/21	10
7/22	10
7/23	10
7/24	10
7/25	10
7/26	10
7/27	10
7/28	10
7/29	10
7/30	10
7/31	10
8/1	10
8/2	10
8/3	10
8/4	10
8/5	10
8/6	10
8/7	10
8/8	10
8/9	10
8/10	10
8/11	10
8/12	10
8/13	10
8/14	10
8/15	10
8/16	10
8/17	10
8/18	10
8/19	10
8/20	10
8/21	10
8/22	10
8/23	10
8/24	10
8/25	10
8/26	10
8/27	10
8/28	10
8/29	10
8/30	10
8/31	10
9/1	10
9/2	10
9/3	10
9/4	10
9/5	10
9/6	10
9/7	10
9/8	10
9/9	10
9/10	10
9/11	10
9/12	10
9/13	10
9/14	10
9/15	10
9/16	10
9/17	10
9/18	10
9/19	10
9/20	10
9/21	10
9/22	10
9/23	10
9/24	10
9/25	10
9/26	10
9/27	10
9/28	10
9/29	10
9/30	10
10/1	10
10/2	10
10/3	10
10/4	10
10/5	10
10/6	10
10/7	10
10/8	10
10/9	10
10/10	10
10/11	10
10/12	10
10/13	10
10/14	10
10/15	10
10/16	10
10/17	10
10/18	10
10/19	10
10/20	10
10/21	10
10/22	10
10/23	10
10/24	10
10/25	10
10/26	10
10/27	10
10/28	10
10/29	10
10/30	10
10/31	10
11/1	10
11/2	10
11/3	10
11/4	10
11/5	10
11/6	10
11/7	10
11/8	10
11/9	10
11/10	10
11/11	10
11/12	10
11/13	10
11/14	10
11/15	10
11/16	10
11/17	10
11/18	10
11/19	10
11/20	10
11/21	10
11/22	10
11/23	10
11/24	10
11/25	10
11/26	10
11/27	10
11/28	10
11/29	10
11/30	10
12/1	10
12/2	10
12/3	10
12/4	10
12/5	10
12/6	10
12/7	10
12/8	10
12/9	10
12/10	10
12/11	10
12/12	10
12/13	10
12/14	10
12/15	10
12/16	10
12/17	10
12/18	10
12/19	10
12/20	10
12/21	10
12/22	10
12/23	10
12/24	10
12/25	10
12/26	10
12/27	10
12/28	10
12/29	10
12/30	10
12/31	10
1/1	10
1/2	10
1/3	10
1/4	10
1/5	10
1/6	10
1/7	10
1/8	10
1/9	10
1/10	10
1/11	10
1/12	10
1/13	10
1/14	10
1/15	10
1/16	10
1/17	10
1/18	10
1/19	10
1/20	10
1/21	10
1/22	10
1/23	10
1/24	10
1/25	10
1/26	10
1/27	10
1/28	10
1/29	10
1/30	10
1/31	10
2/1	10
2/2	10
2/3	10
2/4	10
2/5	10
2/6	10
2/7	10
2/8	10
2/9	10
2/10	10
2/11	10
2/12	10
2/13	10
2/14	10
2/15	10
2/16	10
2/17	10
2/18	10
2/19	10
2/20	10
2/21	10
2/22	10
2/23	10
2/24	10
2/25	10
2/26	10
2/27	10
2/28	10
2/29	10
2/30	10
2/31	10
3/1	10
3/2	10
3/3	10
3/4	10
3/5	10
3/6	10
3/7	10
3/8	10
3/9	10
3/10	10
3/11	10
3/12	10
3/13	10
3/14	10
3/15	10
3/16	10
3/17	10
3/18	10
3/19	10
3/20	10
3/21	10
3/22	10
3/23	10
3/24	10
3/25	10
3/26	10
3/27	10
3/28	10
3/29	10
3/30	10
3/31	10
4/1	10
4/2	10
4/3	10
4/4	10
4/5	10
4/6	10
4/7	10
4/8	10
4/9	10
4/10	10
4/11	10
4/12	10
4/13	10
4/14	10
4/15	10
4/16	10
4/17	10
4/18	10
4/19	10

効果の確認の日、私は体調を崩し、出勤できなかった時もサブリーダーの河合君から、リーダー代理で会合しておきますとの頼もしい連絡が…私の見様見真似で会合を進め、効果の確認がしっかりできていた事にメンバーの成長を感じました。

44

[2nd Seasonまとめ]

43/63

TOYOTA MOTORSPORTS

個人レベル評価

個人レベル評価

個人働きがいのある機能

改善能力

OK的な考え方

多能工育成

そのまま2.9

X軸

チームワーク

関係部署との連携

直感

Y軸 3.0

直感

45とルール

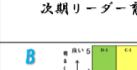
Y軸 3.0

3.5

関係部署との連携
チームワーク向上
Bゾーンまであと少し！

狙った項目を向上させることができた、Bランクまであと少し！

2年目の活動を通じ関係部署との連携を向上させ、
狙い通りチームワークも上がりY軸が3.5へ上がり
一緒に問題に取り組む事で、QC手法も向上しCゾーン上位まで来ることができました。

【3か年計画】		44/63 		
45		’21年 1st Season	’22年 2nd Season	’23年 3rd Season
テーマ	集 メンバーコミニケーション	大 繋がりを大切にする	成 目標を達成する	
QCC理念	自分のため	仲間のため	会社のため	
活動内容	全員で活動したい 成功体験による向上	関係部署との繋がり強化 全ての人レベル化	改善能力向上で解決 次期リーダー育成	
目標	 	 	 	
リーダー	QCやり方を教え 意欲向上へ導く	自分が軸となり コミュニケーションの場 機会を作る	一步引いたところから サークルを目標達成に導く	

2年目、私が関係部署との交流をもつきっかけを作りチームワーク向上、
一緒に問題に取り組むことで連携力を強化しサークルレベルはCゾーン上位になり
目標達成！ 3年目の成へ！

46

2023年
3rd Season

成

目標を達成する

3rd Season 目標を達成する

3年目の進め方として、河合君をテーマリーダーとし、私はサークルから一步引いたところから活動を見守り、行き詰った時には助言をしサークル全体の改善能力と次期リーダーの成長を促します。テーマリーダーを任せた河合君は、運営の仕方、会合が弱点となっており3年目ではその弱点の克服を狙います。

48

【後継者の育成】

47/63 

会合

頑張れ!

困りごとある人へ?

困りごと出ないです

自分の困り事から出してみて!

水野さんのライン箱交換が多くて大変そう

自動交換が羨しい…

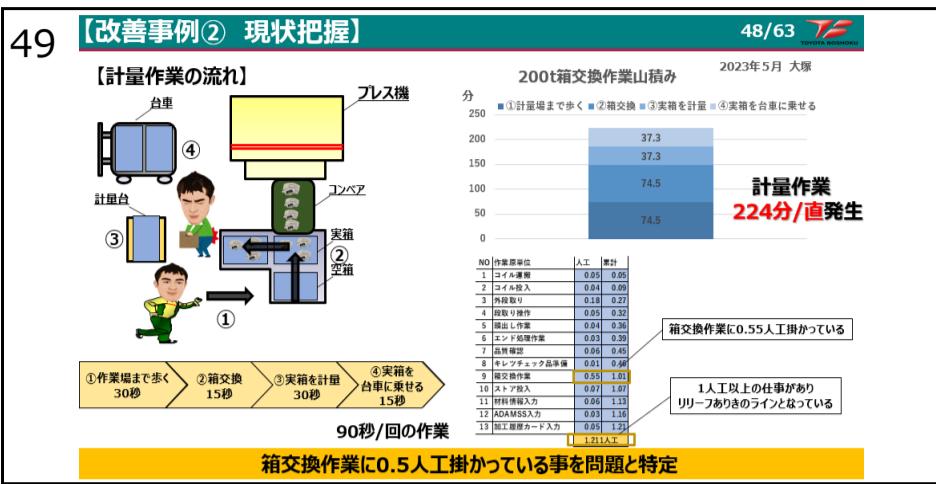
河合ならできる

水野さんの困りごとをみんなで解決することに決定

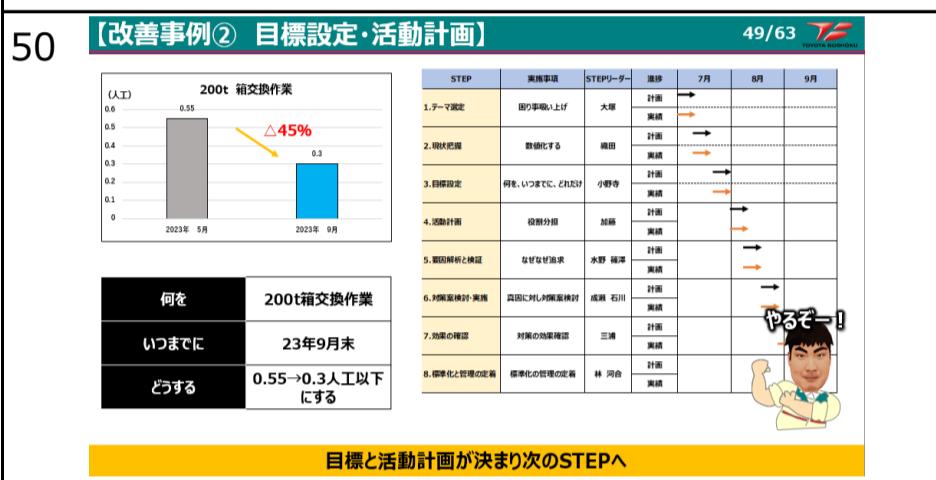
項目	方針	効果	緊急度	達成度	評価
200箱交換間隔に合わない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	20
FHS #1外周バリ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	18
地下ピット汚い	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	16
500リード挟み	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	12
・200ト箱交換作業低減に決定					

河合テーマリーダーの初会合、困りごとが上がらず早速困る河合君
私は自分から発言してみては？と助言。
次の会合ではメンバーの発言が増え、水野さんのラインだけ手動で箱交換を行っていることが上位にあがり、困りごとを解決に決定。

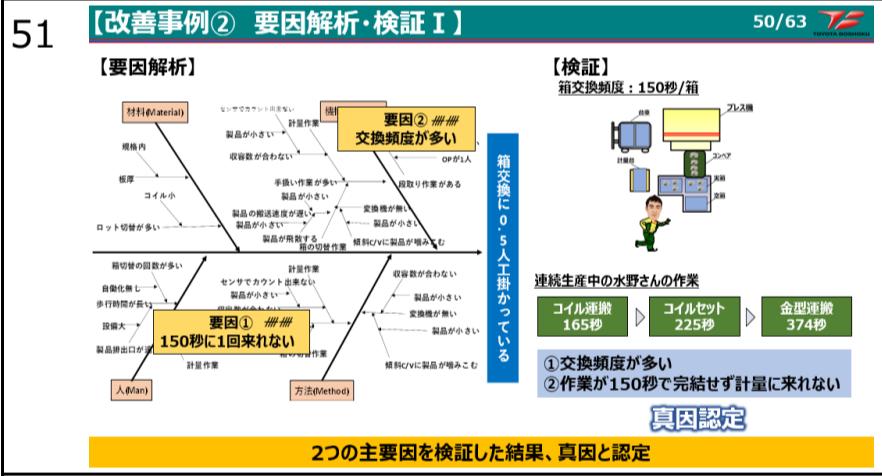
⑦



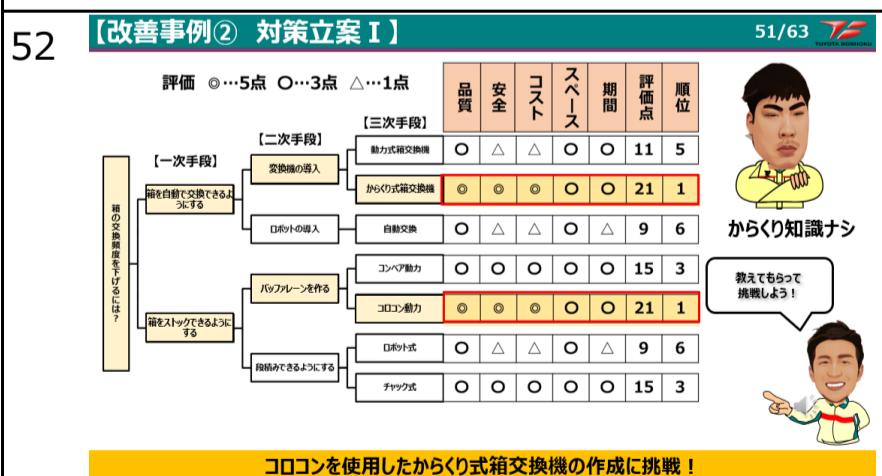
箱交換の手順は①作業場まで歩く、②箱を交換する
③実箱を計量する④計量した実箱を台車に乗せる作業が直224分発生し、
0.5人工掛かっている200t工程全体の作業が1.2人工掛かり、リリーフがフロー。
箱交換に0.5人工掛かっている事で1人工以上となっている事を問題と特定。



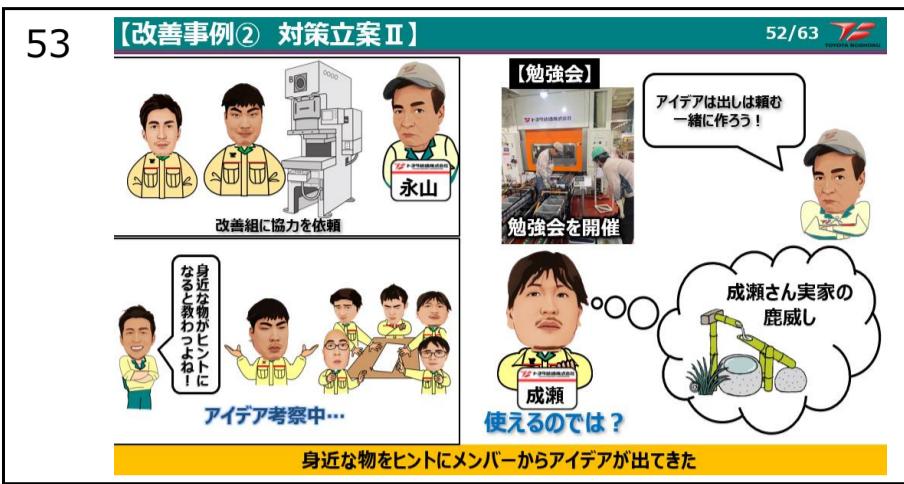
200t工程の0.5人工掛かっている箱交換
2023年9月末までに0.3人工に全体の作業を1人工以下にする目標を設定
活動計画を作成し、次のステップへ。



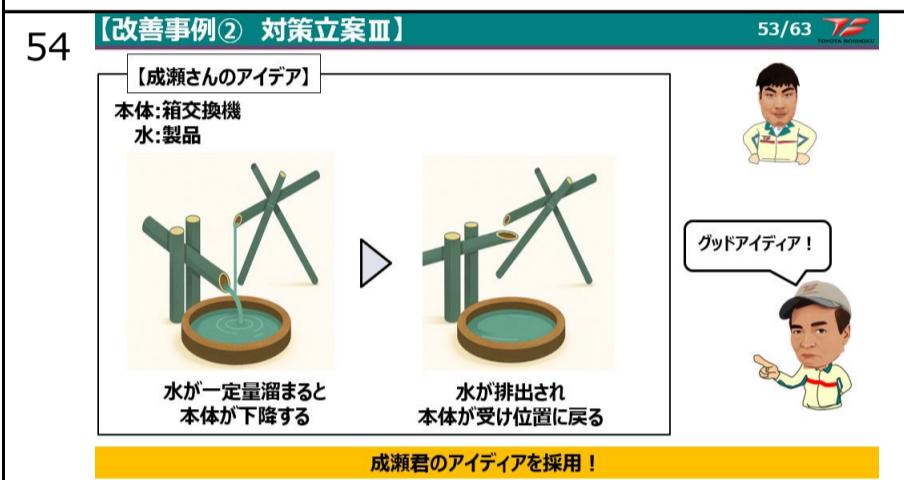
箱交換に0.5人工掛かっている】を特性に要因解析をしたところ
【150秒に1回箱交換に来ることができない】、【箱の交換頻度が多い】事の2つが
主要因としてあがりました2つの主要因を検証すると、生産中の水野さんの作業が
150秒で完結せず、その間はリリーフがフロー。1箱ずつ交換し台車に乗せている為、
交換頻度が多くなっている事から、2つ主要因を真因と認定しました。



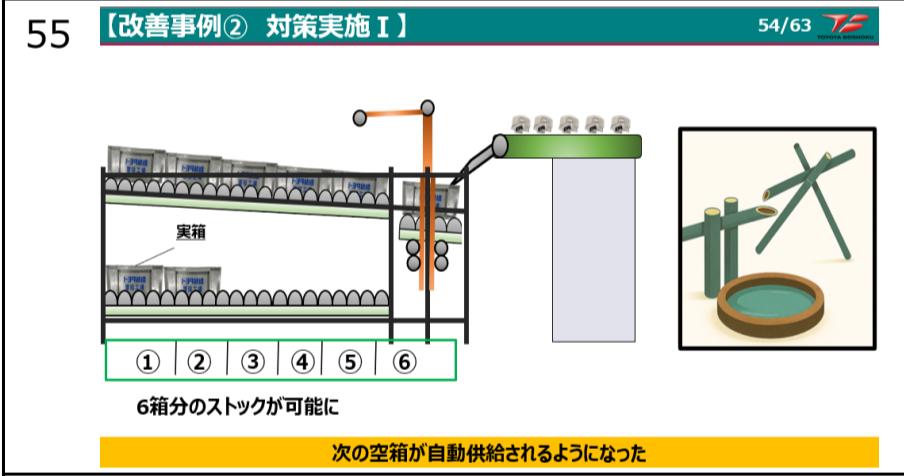
『箱の交換頻度が下げるには?』の対策とからくり式 箱交換機を、
対策案として採用し作成することに
しかし河合君よりからくりの知識・技術も未熟なので何をしたら良いか分からず…
と相談があり成長のチャンス、挑戦しよう！と鼓舞。



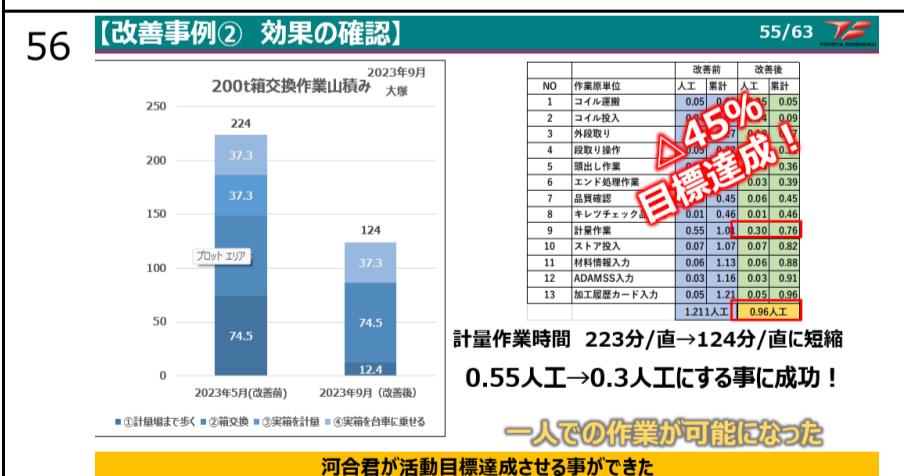
からくり知識豊富の改善組の永山さんと面識がある私がパイプ役となり
作成の協力を依頼、まずは、勉強会の開催。
技術よりアイデアを重視され、アイデアはサークルで出す事に
なかなかアイデアが出てこない中で私は『身近な物がヒントになる』と助言。
そこでメンバーの成瀬君が実家の鹿威しをヒントに、この機構が活用できないか？
と提案がありました。



成瀬君は鹿威し本体を箱交換機、水を製品に例え、製品が一定重量溜まると、
重さにより箱交換が行われ、製品が排出され元の受け位置に戻る事を
イメージしたアイデアで、永山さんからもグッドアイデアとお褒めを頂きました。
このアイデアを採用し作成開始



鹿威しの機構をヒントに土台となる2段シートを作成。収容された製品は
設定重量になるとリフターが下降し下段シートに排出その後リフターが
定位位置に戻り次の空箱が自動供給される仕組みです。また6箱分の
ストックレーンを設ける事で箱の交換頻度が750秒/回へと減らす事で
作業場までの歩行回数を低減することに成功

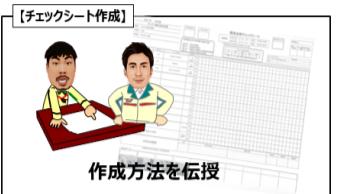


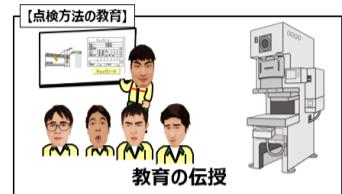
効果の確認、直224分掛かっていた箱交換作業が124分へ短縮され、
0.5人工掛かっていた作業が0.3人工に低減され、全体の作業が0.95人工となり
河合君の活動目標達成することができました。

⑧

57 【改善事例② 効果の確認】 56/63 

	何を	いつ	誰が	なぜ	どのように
標準化	からくり箱交換機	23年10月末	職制	類似設備の為	横展
日常管理	からくり箱交換機	始業点検時	作業者	破損動作不良	日常点検チェックシートで
教育	点検方法	23年10月中	職制	点検方法の遵守	朝礼で展開

【チェックシート作成】 
作成方法を伝授

【点検方法の教育】 
教育の伝授

河合君が標準化と管理の定着をマスター

標準化と管理の定着を河合君に伝授。私がサポートし河合君が横展計画、チェックシートを作成し、点検方法をしっかり教育する事ができるよう成長しました

58 【河合君の成長】 57/63 

河合拓馬 個人レベル

弱み
X軸:運営の仕方 $2.0 \rightarrow 4.0$ **克服**
Y軸:会合 $3.0 \rightarrow 5.0$

河合君が次期リーダーを任せられるほどの成長を見せた！

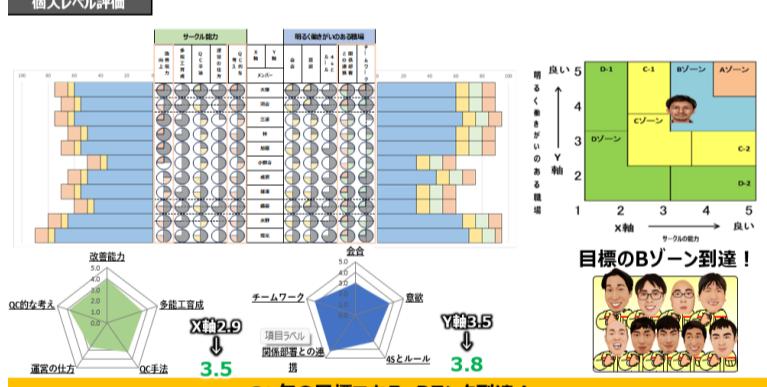


河合君が次期リーダーを任せられるほどの成長を見せた！

次期リーダー育成の為にテーマリーダーを任せた河合君がリーダーに必要な運営の仕方が向上し、X軸3.7
会合もY軸4.5となり、次期リーダーを任せられるほどの成長を遂げる事ができました。

59 【サークルの成長】 58/63 

個人レベル評価



目標のBゾーン到達！

3年目の目標であるBランク到達！

3年目の狙いであった改善能力向上をさせX軸3.5に、Y軸は3.8に向上し目標としていたBゾーンに突入しました。

60 【3か年計画】 59/63 

	21年 1st Season	22年 2nd Season	23年 3rd Season
テーマ	集 メンバーアーク	大 仲間のため	成 会社のため
QC理念	自分ため	仲間のため	会社のため
活動内容	全員で活動したい 成功体験により向上	関係部署との繋がり強化 会員のレベル化	改善能力向上でより 決闘リーダー
目標	CLEAR	CLEAR	CLEAR
リーダー	QCやり 意欲高	Bゾーン 上位	一步引いた サークルを目標

COMPLETE

3年の集大成の完成!!

3年目、2年目でレベルアップした関係部署との連携を活かしテーマ目標を達成。改善能力も向上し河合君をテーマリーダーに活動を進めることによりリーダーとして必要な物を身に着け成長させることができ育成目標達成。これが私の3年集大成の完成です。

61 【3年まとめ】 60/63 

人生初のまとめ役
リーダー:やろうと言う、やり方を教える
リーダー:やろう!と続ける

見つけた私のリーダー像

とてもチームとは言えない活動前
サークルを立て直す事ができた
ボスではなくリーダーとしてサークルを立て直す事ができた

人生初のまとめ役を任せ、私の理想のリーダー像を見つけ、とてもチームとは言えない状態のサークルをボスではなくリーダーとして立て直す事に成功しました。

62 【3年まとめ】 61/63 

ADから教え方を伝授
1st Season やり方を教え成功 意欲向上
2nd Season 繋がりを持たせ連携力強化
3rd Season 次期リーダーによる目標達成

3カ年計画によりサークルが成長

1年目ではやり方を教え、成功し意欲の向上させ
2年目では関係部署との繋がりを持たせ連携力の向上。
3年目は1,2年目で得たことを活かし次期リーダーにより目標を達成させ、後継者の育成、サークルの改善能力を向上させることができました。

63 【3年まとめ】 62/63 

1期目 集
2期目 大
3期目 成

今後 活動を通じて一つのサークルに
更にサークルをまとめ上げ

河合さんがAゾーンに押し上げ私の役割が完結！

バラバラだったサークルを集大成とテーマに掲げ3年を掛け、メンバーの協力的な姿勢も徐々にみられる様になり一つのサークルにまとめ上げることができました。今後は次期リーダーの河合君にサークルを更にまとめ、レベルアップしAゾーンに押し上げることでリーダー育成効果を確認し、私のリーダーとしての役割が完結するのでその時までバックアップしていきます。

64



ご清聴
ありがとうございました

ご清聴ありがとうございました