

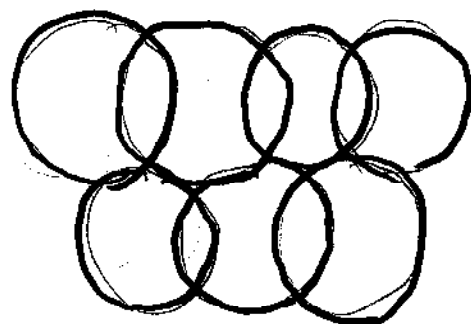
グループの旗

Aコース: ヌグループ

グループのネーミング

小動物

シンボルマーク



24年 3月26日

チーフアドバイザー

今枝 いち子

アドバイザー

吉田 勇治

役割分担

No	役 割	氏 名	会 社 名
1	リーダー	大井	株式会社 トウワ
2	サブリーダー	藤崎	フタバ産業株式会社
3	発表者	家入	株式会社 アイシン
4	質問者	手嶋	株式会社 ジェイフット
5	書記 1	中村	中部鋼鋳 株式会社
6	書記 2		
7	時間係・5 S	高橋	株式会社 デンソー
8			
9			

グループの決め事

No	内 容	評 価
1	みんなが積極的に発言する	○
2	みんなで時間を守る	○
3	1人1言	○
4	むやみに否定しない	○
5		

★活動終了時に全員で評価を実施します

★評価は、○、△、×等で記入

※全ての資料は大きく濃い字で書きましょう！

QCサークルリーダーとしての「あるべき姿」の意思統一

1. 上司が

期待しているリーダーの姿

(1) 計画通りに動く人

(2) 継続力のある人

(3) リーダーシップのある人

(4) 統率力のある人

(5) サポート能力のある人

(6)

2. サークルメンバーが

期待しているリーダーの姿

(1) むやみに否定しない人

(2) 気づかいができる人

(3) フォローができる人

(4) 決断力のある人

(5) 気さくで明るい人

(6)

3. 自分達が思い描くQCサークルリーダーの『あるべき姿』

① 人材育成ができる

② 人格者

③ 計画 ~~継続性~~ がある

継続性

リーダーとしての心得3カ条

決意表明(メンバー全員が記入)

第 1 条

人に先駆けて
自ら学ぶ。

第 2 条

興味を持って
人を知る。

第 3 条

責任を忘れず。

メンバーとコミュニケーションを取り、成長していきます。

メンバーと共に成長できるように
まずは自身の能力向上に努めます。

手嶋勇太

メンバー一人一人に寄り添って、明るく推進します。

高橋 英地

メンバー全員とコミュニケーションを取り、全員で成長していきます。

藤崎

サークルのレベルアップが目標、自身の能力に努めています。

大井

メンバー全員が成長でき、よりよい活動に努めています。

中村。