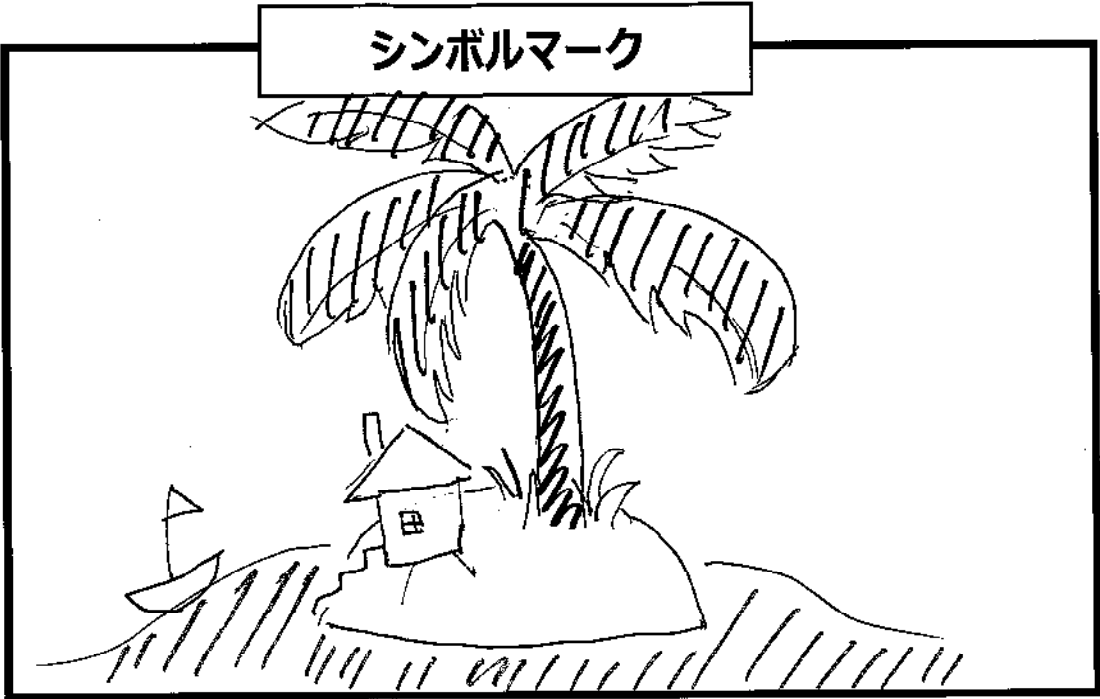


グループの旗

Aコース: 9グループ

グループのネーミング
アイランドサークル



24年 3 月 26 日

チーフアドバイザー
今枝 さん
アドバイザー
熊谷 くん

役割分担

No	役 割	氏 名	会 社 名
1	リーダー	濱島 優	三菱自動車工業株式会社
2	サブリーダー	キ	
3	発表者	鈴木 佑二	アイシン高丘株式会社
4	質問者	若杉 春弥	ゴムノイナキ株式会社
5	書記 1	田上 真美	トヨタ紡織株式会社
6	書記 2	杉浦 修弥	株式会社 デンソーエレクトロニクス
7	時間係・5 S	小池 岳雄	TOTOサニテックノ株式会社
8			
9			

グループの決め事

No	内 容	評 価
1	みんなが積極的に発言する	○
2	みんなで時間を守る	△
3	意見を非否定しない	○
4	みんなの意見を聞く、知る	○
5		

★活動終了時に全員で評価を実施します
★評価は、○、△、×等で記入
※全ての資料は大きく濃い字で書きましょう！

QCサークル活動の目的と自職場の実態

QCサークル活動の目的	目的を達成した 職場のあるべき姿	QCサークル活動の実態	ギャップ(問題・課題)
1. 個人の能力を向上させる。 （人材を育成し、技能を伝承する）			
2. 職場のチームワークを良くする。 （コミュニケーションのとれる職場作り）			

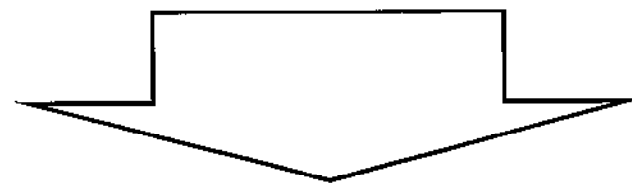
QCサークルリーダーとしての「あるべき姿」の意思統一

1. 上司が 期待しているリーダーの姿

- (1) 問題や提議ができる
- (2) 全員の意見が聞ける
- (3) 報連相ができる
- (4) 意見をまとめられる
- (5) 難しい課題にも挑戦する
- (6)

2. サークルメンバーが 期待しているリーダーの姿

- (1) 引っ張っていてくれる
- (2) 自分に合った役割を与えてくれる
- (3) 相談しやすい
- (4) 方向性を指示してくれる
- (5) ほめてくれる
- (6)



3. 自分達が思い描くQCサークルリーダーの『あるべき姿』

- ① コミュニケーション力がある
- ② 解決力がある
- ③ 継続力がある

QCサークルリーダーのやるべきこと

自分達の思い描くサークルリーダーになるためには

コミュニケーション力をつける

解決力をつける

継続力をつける

リーダーとしての心得3カ条

決意表明(メンバー全員が記入)

第 1 条

リーダーはみんなの意見を
聞きやすい環境を作ります

第 2 条

リーダーは常に問題を見つけ
解決するために努力する

第 3 条

リーダーは常に難しいテーマに
挑戦しつづけ、あきらめず
よりよい職場作りに努めます。

積極的に自分から行動します! 渡島

メンバー全員が積極的に参加できるサークル
を作ります! 杉浦

サークルのレベルアップにむけ

勉強会に参加します。田上

サークルメンバーの意見を聞き働きやすい
職場づくりに努めます。小池

メンバーとコミュニケーションをしっかりと取り
問題を解決できるように努めます。鈴木

全員参加できるように各々の意見を尊重し、
積極的な行動を心掛けます。若杉