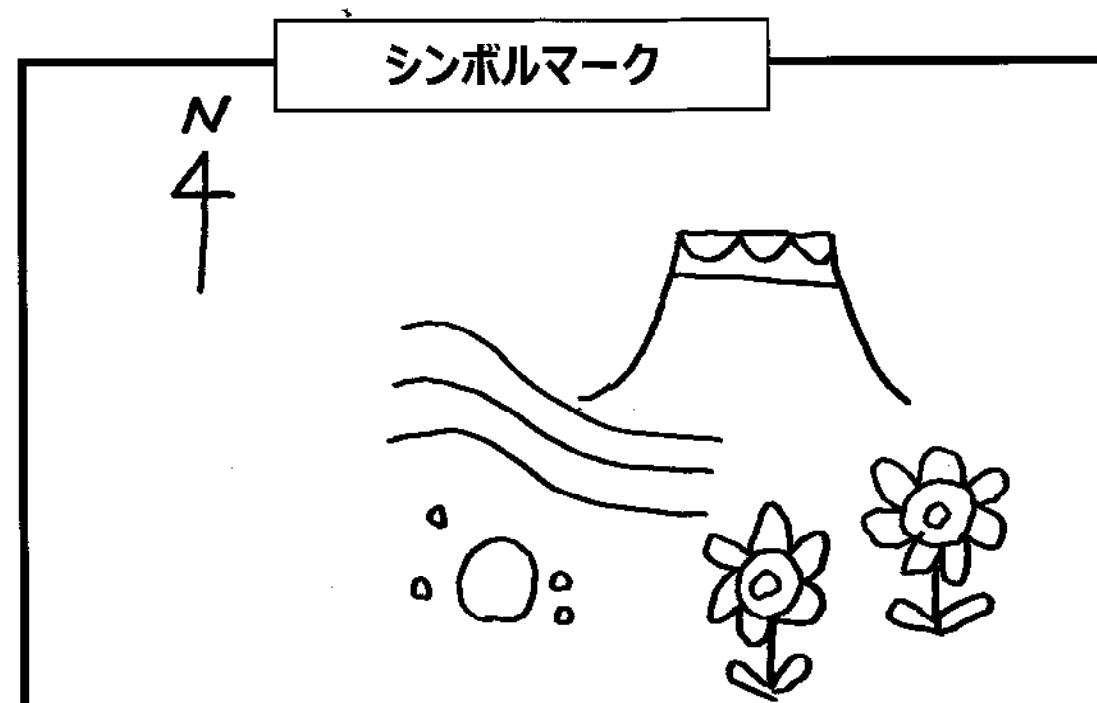


グループの旗

Aコース: 10 グループ

グループのネーミング
ネイチャー



2024 年 3 月 26 日

チーフアドバイザー
愛知製鋼 今板 いろ子
アドバイザー
アイシン 稲垣 里夫

役割分担

No	役 割	氏 名	会 社 名
1	リーダー	中島 一矢	デンソー・ダイシン
2	サブリーダー	大石 泰雅	フタバ産業
3	発表者	森下 雄介	ブムノイキ
4	質問者	小川 祥弥	デンソー
5	書記 1	花井 陽一	高木製作所
6	書記 2	西部 一輝	愛ニ工業
7	時間係・5 S	大石 泰雅	フタバ産業
8			
9			

グループの決め事

No	内 容	評 価
1	みんなが積極的に発言する	○
2	みんなで時間を守る	○
3	ネガティブ発言をしない	○
4	他人の意見の良い点も言う	○
5		

★活動終了時に全員で評価を実施します

★評価は、○、△、×等で記入

※全ての資料は大きく濃い字で書きましょう！

QCサークル活動の目的と自職場の実態

QCサークル活動の目的	目的を達成した職場のあるべき姿	QCサークル活動の実態	ギャップ(問題・課題)
<p>1. 個人の能力を向上させる。 (人材を育成し、技能を伝承する)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・計画通りにサークルを進められる ・QC手法も正しく活用できる ・ 	<ul style="list-style-type: none"> ・一部の人が活動している ・QC手法も正しく理解できていない 	<ul style="list-style-type: none"> ・作業分担ができていない ・QC手法を学ぶ機会がない
<p>2. 職場のチームワークを良くする。 (コミュニケーションのとれる職場作り)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・全員が積極的に活動に参加している ・他職場の人と協力する 	<ul style="list-style-type: none"> ・一部の人が発言していない ・自職場のみの活動が多い 	<ul style="list-style-type: none"> ・全員が参加しなくてQCが進んでいない ・他職場と交流する機会が少ない

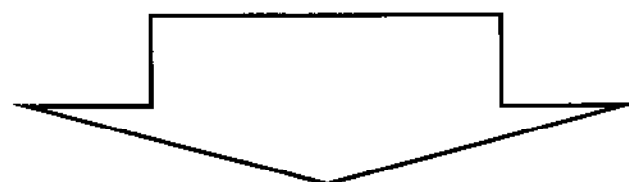
QCサークルリーダーとしての「あるべき姿」の意思統一

1. 上司が 期待しているリーダーの姿

- (1) 率先して活動する人
- (2) チームメンバーをまとめてひっぱっていける人
- (3) 知識が豊富な人
- (4) 役割分担がしっかりできる人
- (5) メンバーの意図をくみ取る人
- (6)

2. サークルメンバーが 期待しているリーダーの姿

- (1) 話をしっかり聞いてくれる人
- (2) メンバーに知識を教えてくれる人
- (3) 努力する姿勢を見せてくれる人
- (4) 失敗をフォローしてくれる人
- (5) 何をしたらよいか教えてくれる人
- (6)



3. 自分達が思い描くQCサークルリーダーの『あるべき姿』

- ① 知識が豊富でメンバーに教えられる人
- ② 話をしっかり聞いてメンバーの意図をくみ取る人
- ③ 役割分担がしっかりできてやるべきことを教えてくれる人

QCサークルリーダーのやるべきこと

自分達の思い描くサークルリーダーになるためには

知識が豊富でメンバーに教える

QCの知識を身につける

QC手法を教育等で学ぶ

QC検定を取る

上司に教育の場を作ってもらう

他のQC事例を見る

サークルメンバーに教える場を提供

勉強会開催

QCサークル内

上司に時間を作ってもらう

ホートにホスト役を見る

相手の立場になって考える

コミュニケーションを取る

休憩をメンバーと取る

雑談から話を広げる

飲み会・レクリエーション

本音を聞く

話を聞いて意図をくみ取る

困り事を上げてもらうように話す

自分から声をかける

役割分担ができてやることを教える

明確な指示

メンバーが出来そうな事を教える

メンバーの得意・不得意を理解する

役割を理解する

QCの流れを知る

教育の場を作る

活用する

リーダーとしての心得3カ条

決意表明(メンバー全員が記入)

第 1 条

自己成長を続けて周りのメンバーを
引っ張り、サークルを成長させる

第 2 条

メンバーの立場に立ち、考えを理解し
さまざまなコミュニケーションツールを活用する事で
話やすい環境を作る

第 3 条

リーダー自身がQCの流れを理解し
メンバーに明確な指示を出す

中島・後輩と共に成長し続けます。

大石・私はQCについて知る努力をやり成長し続けよう

森下・第2条 現サークル活動に意識し
取り入れ進めていきます。

小川・QC検定に挑戦し自己成長に努めます。

花井・QCボードも活用し、メンバー全員参加でQCも
進める

西部・QC手法をしっかり身につけ、サークルメンバーに教える