

グループの旗

Aコース: 6 グループ

グループのネーミング
のびしろスニーカーズ

シンボルマーク



2024 年 3 月 26 日

チーフアドバイザー
今枝 いち子
アドバイザー
澤井 正人

役割分担

No	役 割	氏 名	会 社 名
1	リーダー	のりたけ 利武 ながさき 孝昌	株式会社 東海理化
2	サブリーダー		
3	発表者	けけ内 希希	株式会社 デソー タクシン
4	質問者	やすだ 安田 かずまさ 和正	株式会社 トウテウ
5	書記 1	みけい 平出 ひめ	コムイナキ株式会社
6	書記 2	みぐち 板角口 ひろた 祥太	株式会社 デソー エレクトロニクス
7	時間係	おぐり 小栗 かずと 和ト	トヨタ自動車株式会社
8	SS	チーム全員	
9			

グループの決め事

No	内 容	評 価
1	みんなが積極的に発言する	△
2	みんなで時間を守る	○
3	意見を否定しない	○
4	笑顔で楽しく!!!	○
5		

★活動終了時に全員で評価を実施します  
★評価は、○、△、×等で記入  
※全ての資料は大きく濃い字で書きましょう！

## QCサークル活動の目的と自職場の実態

QCサークル活動の目的	目的を達成した 職場のあるべき姿	QCサークル活動の実態	ギャップ(問題・課題)
1. 個人の能力を向上させる。 (人材を育成し、技能を伝承する)	自立あるために 仕事が標準化された 職場	人に頼り自立ができていない 標準化できていない	人材育成ができておらず 標準化ができていない
2. 職場のチームワークを良くする。 (コミュニケーションのとれる職場作り)	誰とでも笑顔で話しかけ 会社に行きにくくなる職場 しなやかさが良くなる。	自分の意見が言えず 抱え込んでしまう	コミュニケーション不足

## QCサークルリーダーとしての「あるべき姿」の意思統一

### 1. 上司が 期待しているリーダーの姿

- (1) 明るく盛り上げてくれる
- (2) 積極的にコミュニケーションがとれる
- (3) 自ら動く、意欲的である
- (4) 責任感がある
- (5) ルールを定め仕事の標準化に努める
- (6)

### 2. サークルメンバーが 期待しているリーダーの姿

- (1) まかせきりではなく、進捗のフォローができる
- (2) 意見を肯定・ほめてくれる
- (3) 自ら動く、意欲的である
- (4) 責任感がある
- (5) 成長させてくれる
- (6) 見てくれていると感じる

### 3. 自分達が思い描くQCサークルリーダーの『あるべき姿』

- ① 相手の立場になって考えるコミュニケーションがとれるリーダー
- ② 責任感を持ち自ら意欲的に動くリーダー
- ③ メンバーを成長させてくれるリーダー

QCサークルリーダーのやるべきこと

自分達の思い描くサークルリーダーになるためには

相手の立場になって考える

責任感を持って自ら動く

メンバーを成長させる

リーダーとしての心得3カ条

決意表明(メンバー全員が記入)

<div>第 1 条</div> <div>誰とでも平等にコミュニケーションを取り、働きやすい環境にする。</div>	<div>普段から積極的にコミュニケーションをとり常に相手の立場に立って話しを聞きメンバーからの意見を抽出します。</div> <div>樋口</div>	<div>自ら意欲的に行動し、人財育成、風通しのよい職場を目指します。</div> <div>則武</div>
<div>第 2 条</div> <div>自分事と捉え、自ら積極的に行動する。</div>	<div>職場の問題を自分事として捉え、積極的に取り組み、メンバーを成長させる</div> <div>小末</div>	<div>積極性を持って行動し、意欲的に社内の問題解決に努めます。</div> <div>平出</div>
<div>第 3 条</div> <div>メンバーの弱みを知りそれに合った教育計画を作成、フォローをする。</div>	<div>自ら行動してコミュニケーションをとり皆の意見をきいてまとめていきたい</div> <div>竹内</div>	<div>誰とでもコミュニケーションを取り、サークルメンバー全員のレベルUPを為し、しっかり教育計画を組みフォローしていく!!</div> <div>安田</div>